



V4. Förbättra säkerhetskulturen

Åsa Lindelöf

Förbättra säkerhetskulturen

Åsa Lindelöf – Prevent

Säkerhetskultur

Här är du: [Start](#) / [Jobba med arbetsmiljön](#) / [Organisatorisk och social arbetsmiljö](#) / [Säkerhetskultur](#)

Säkerhetskultur

God säkerhetskultur är att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap för att skapa en säker arbetsplats. Här finns en enkät om säkerhetskultur, filmer, ett webinarium, en skrift och en steg för steg-guide för hur du kan stärka säkerhetskulturen hos er. Materialen bygger på beteendebaserad säkerhet (BBS) och ABC-metodiken.

Med säkerhetskultur menar vi beteenden, både säkra och riskfyllda, som blir förstärkta och försvagade över tid. Om vi tillsammans uppmärksammar och uppmuntrar säkra beteenden, så kommer det leda till att vi påverkar säkerhetskulturen i rätt riktning och gör den starkare.

Hitta på sidan

[Enkät om säkerhetskultur](#)

[Diskussionsfilmer](#)

[Vad som påverkar säkerhetskulturen](#)

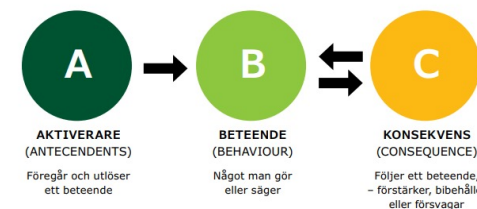
[Säkerhetskultur på arbetsplatsen - steg för steg](#)

[Säkerhetskultur](#)

[Checklistor](#)

[Webbinarium om säkerhetskultur](#)

[Läs artiklar om säkerhetskultur](#)



Säkerhetskultur - material

**Guide och
vägledning**

Beskriver
metodiken

Filmer

Pratstartare

Webbinarium

Praktiska exempel
från industrin

Enkät

19 frågor –
bild av nuläget

 prevent
ARBETSMILJÖ I SAMVERKAN
SVENSKT NÄRINGSLIV, LO & PTK

Guide och vägledning

Filmer

Webbinarium

Enkät

Jobba med arbetsmiljön v Bransch v Om Förening

Enkät om säkerhetskultur

Enkät om säkerhetskultur

1 Planera 2 Sätta upp enkät 3 Resultat och åtgärder

Enkät om säkerhetskultur

God säkerhetskultur är en bra gemensamma värdering, attityd och inställning för att skapa en säker arbetsplats. Använd enkäten för att undersöka och förbättra ert säkerhetskultur. Enkäten är anonym och kostnadsfri.

Genom att svara på enkäten besvara frågorna i enkäten kan ni få en bild av nuläget inom ert område.

- Förutsättningar för att arbeta säkert
- Säkert medarbetsstadium
- Säkert ledarskap
- Levdokumentation

När alla svarat på enkäten kan ni diskutera, analysera och ta fram åtgärder på åtgärder för att förbättra ert säkerhetskultur.

Enkätens innehåll

Guide & vägledning

- Beskriver metodiken kring beteendebaserad säkerhet
- Steg för steg guide



Filmer

Hjälp att förstärka säkra beteenden
och få bort riskfyllda beteenden

- Fokusera på rätt beteenden
- Förstå beteenden
- Förändra beteenden





Kom!

Positiv feedback



Vad är ditt ska bara-beteende?

Säkerhetskultur - material

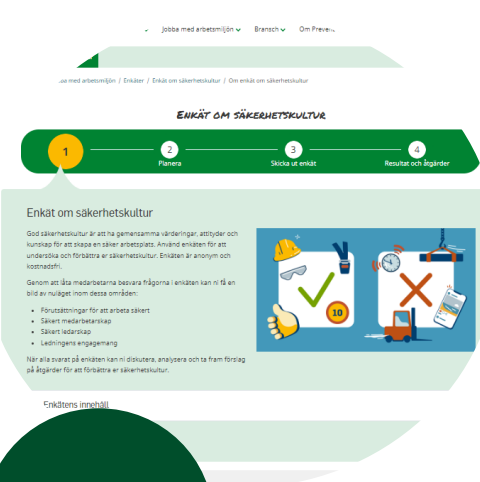
**Säkerhetskultur
på arbetsplatsen**
– steg för steg

Guide och
vägledning

Filmer

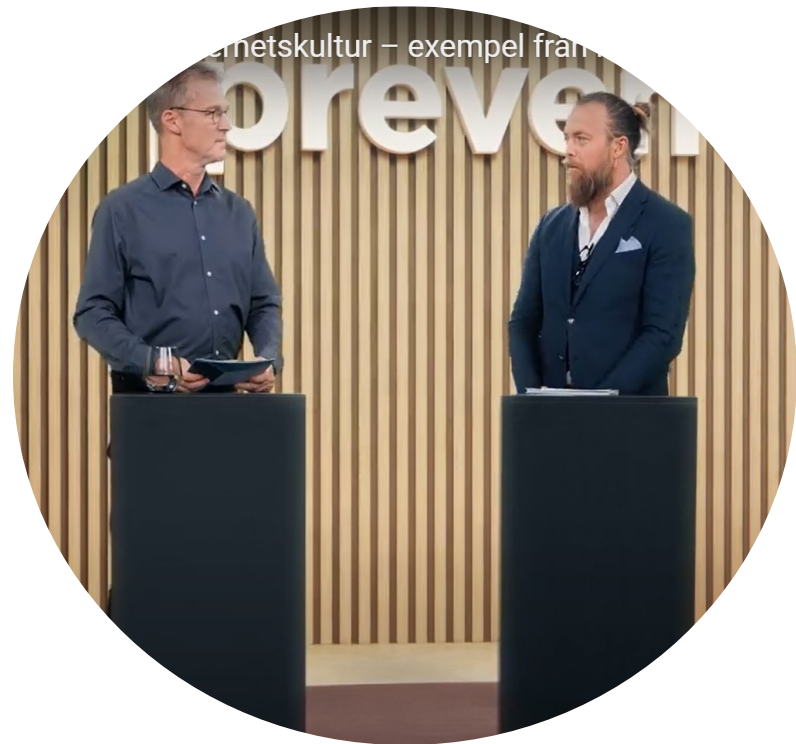
Webbinarium

Enkät



Webbinarium

- Konkreta exempel från industrin kring arbetet med beteendebaserad säkerhet
- Deltagare från Södra Skogsägarna
- Sändes i oktober 2023



Säkerhetskultur - material

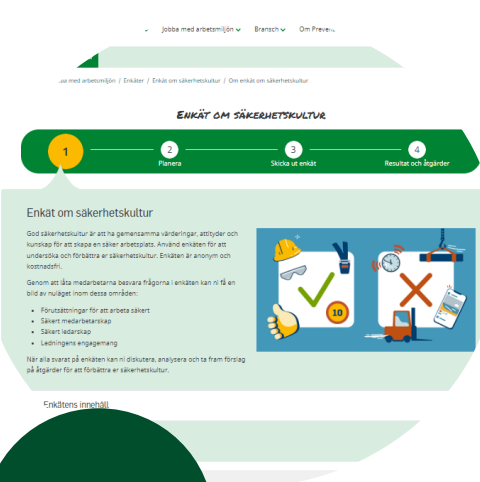
**Säkerhetskultur
på arbetsplatsen**
– steg för steg

Guide och
vägledning

Filmer

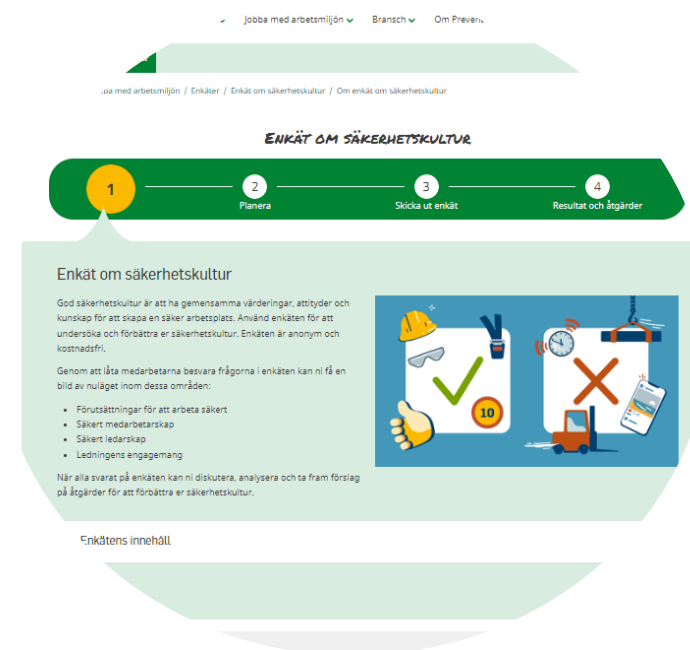
Webbinarium

Enkät



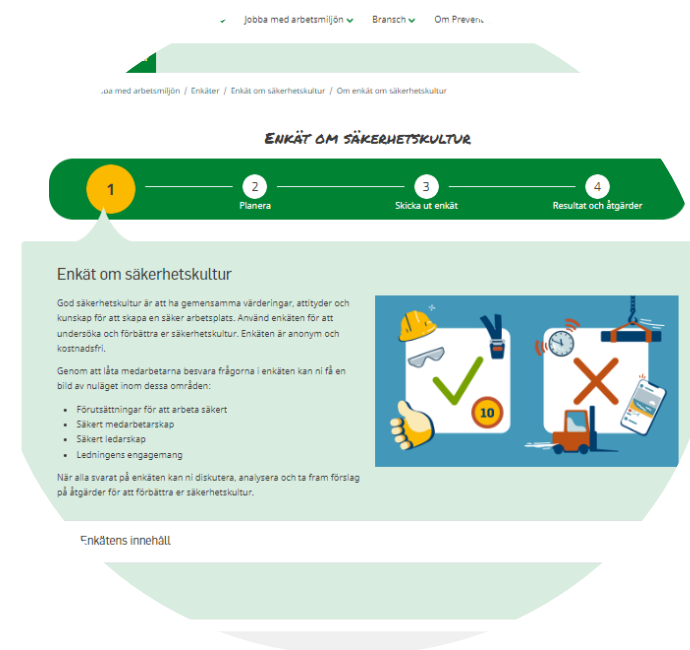
Enkät om säkerhetskultur

- Hjälp att få en bild av säkerhetskulturen på arbetsplatsen
- 19 frågor, enkelt att komma igång
- Uppbyggd på samma sätt som OSA-enkäten



Enkät om säkerhetskultur

- Viktigt att planera inför enkäten
 - Alla eller några?
 - Nivå?
- Informera och förankra
- Handlingsplan



Enkäten om säkerhetskultur

**Förutsättningar
för att arbeta
säkert**

Finns kompetens och
möjlighet att jobba
säkert på
arbetsplatsen?

**Säkert
medarbetarskap**

Hjälper vi varandra
att välja säkra
beteenden framför
det riskfyllda?

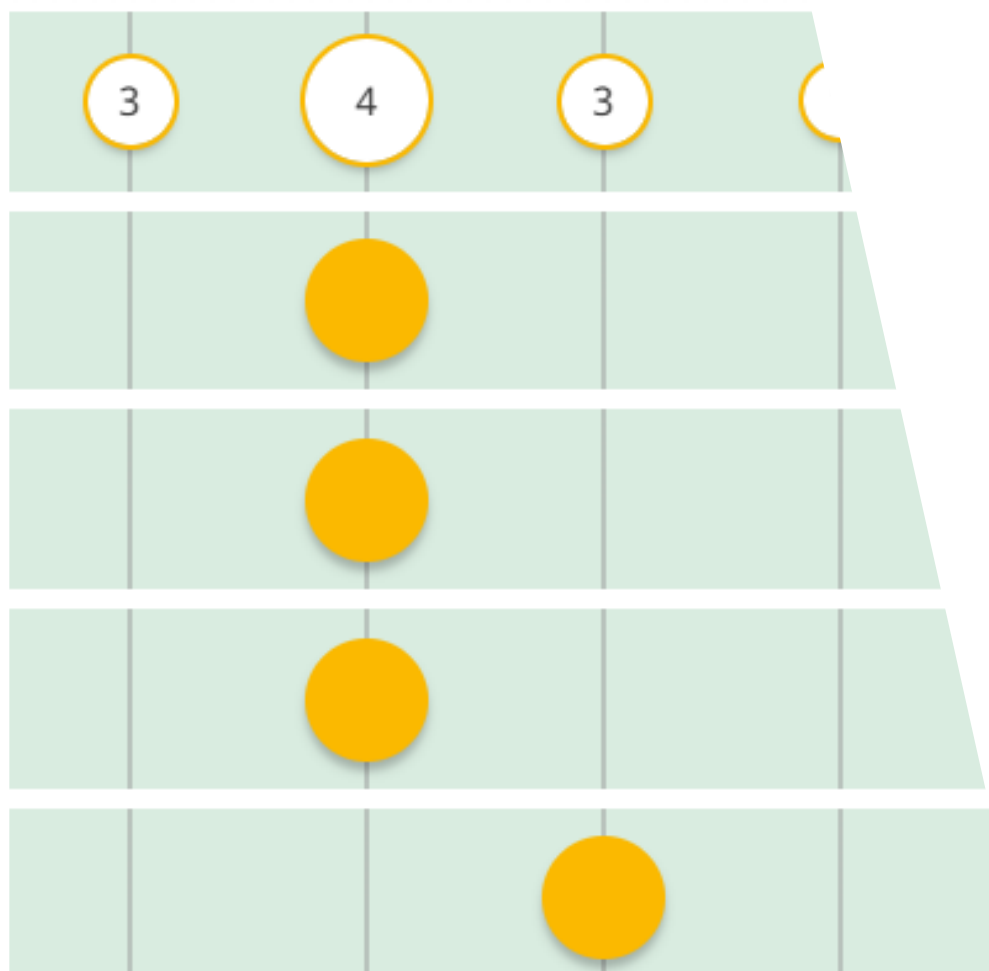
**Säkert
ledarskap**

Främjar ledarskapet
en stark
säkerhetskultur?

**Ledningens
engagemang**

Visar ledningen i
både ord och
handling att säkerhet
är viktigt?

Instämmer inte alls Instämmer till viss del Instämmer till stor del In:



Jobba vidare med resultatet

- Förstå vad som ligger bakom resultatet
 - Chefens egna analys
 - Diskussion med medarbetarna
- Ta fram lämpliga åtgärder för att stärka och förbättra säkerhetskulturen



Framgångsfaktorer

- Chefen äger och driver arbetet med att följa upp enkätens resultat och skapa en handlingsplan
- Tillsammans med medarbetarna förstå resultatet och ta fram lämpliga åtgärder
- Rimligt antal åtgärder, som man mår med



Framgångsfaktorer

- **Balans:** fokus både på det som redan är bra och det som kan bli bättre
- **Delaktighet:** låta alla komma till tals
- **Öppen dialog:** konstruktivt, nyfiket, icke dömande förhållningssätt.

Säkerhetskultur

Här är du: [Start](#) / [Jobba med arbetsmiljön](#) / [Organisatorisk och social arbetsmiljö](#) / [Säkerhetskultur](#)

Säkerhetskultur

God säkerhetskultur är att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap för att skapa en säker arbetsplats. Här finns en enkät om säkerhetskultur, filmer, ett webinarium, en skrift och en steg för steg-guide för hur du kan stärka säkerhetskulturen hos er. Materialen bygger på beteendebaserad säkerhet (BBS) och ABC-metodiken.

Med säkerhetskultur menar vi beteenden, både säkra och riskfyllda, som blir förstärkta och försvagade över tid. Om vi tillsammans uppmärksammar och uppmuntrar säkra beteenden, så kommer det leda till att vi påverkar säkerhetskulturen i rätt riktning och gör den starkare.

Hitta på sidan

[Enkät om säkerhetskultur](#)[Diskussionsfilmer](#)[Vad som påverkar säkerhetskulturen](#)[Säkerhetskultur på arbetsplatsen - steg för steg](#)[Säkerhetskultur](#)[Checklistor](#)[Webbinarium om säkerhetskultur](#)[Läs artiklar om säkerhetskultur](#)

Förutsättningar att arbeta säkert

Ett lågt resultat kan vara ett uttryck för att:

- De säkerhetsregler och instruktioner som finns är otydliga eller krångligt skrivna.
- Det finns inte tid att utföra arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Utrustningen är inte anpassad efter medarbetarnas olika förutsättningar och behov.



Säkert medarbetarskap

Ett lågt resultat kan vara ett uttryck för att:

- Medarbetarna är rädda för negativa konsekvenser av att ge varandra konstruktiv återkoppling om hur arbetet ska utföras.
- Medarbetare har arbetat olika länge på arbetsplatsen och upplever sig därmed ha olika mandat att säga till om de ser någon göra något riskfyllt.
- Medarbetare tar inte varandras synpunkter och förslag på allvar.



Säkert ledarskap

Ett lågt resultat kan vara ett uttryck för att:

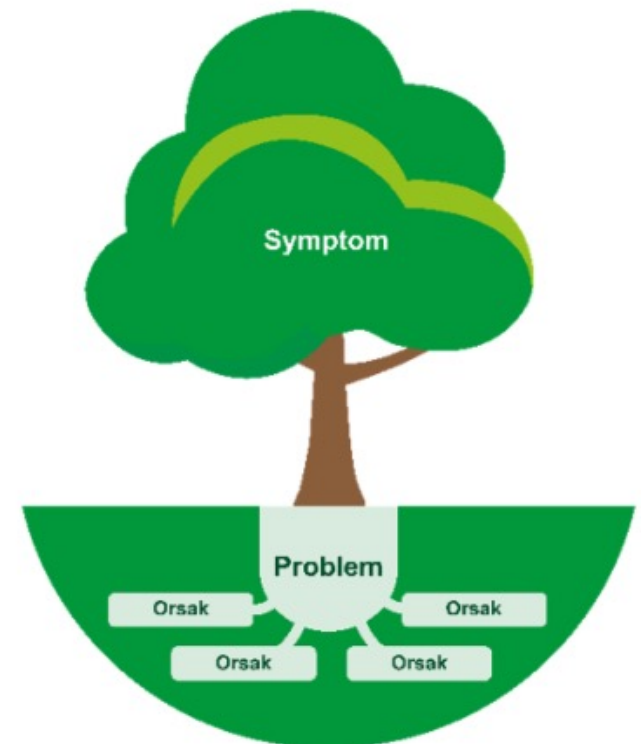
- Medarbetare upplever att det inte finns tillräckligt med tid för att prata med chefen om risker, brister och säkerhetsregler.
- Chefen är inte i tillräcklig omfattning närvarande på arbetsplatsen för att hinna med att stötta, ge feedback och visa uppskattning till medarbetare som jobbar säkert.



Ledningens engagemang

Ett lågt resultat kan vara ett uttryck för att medarbetarna upplever att ledningen inte:

- Prioriterar säkerhetskulturarbetet
- Agerar tillräckligt snabbt och hanterar risker eller brister som identifieras i verksamheten
- Utreder olyckor och tillbud skyndsamt och säkerställer att grundorsakerna åtgärdas.



Säkerhetskultur på Prevent.se

www.prevent.se/sakerhetskultur

Åsa Lindelöf, Prevent
asa.lindelof@prevent.se

