



F2:2 Säkerhetsledarskap – för en ökad arbetssäkerhet

Martin Grill



SÄKERHETSLEDARSKAP FÖR ÖKAD ARBETSSÄKERHET

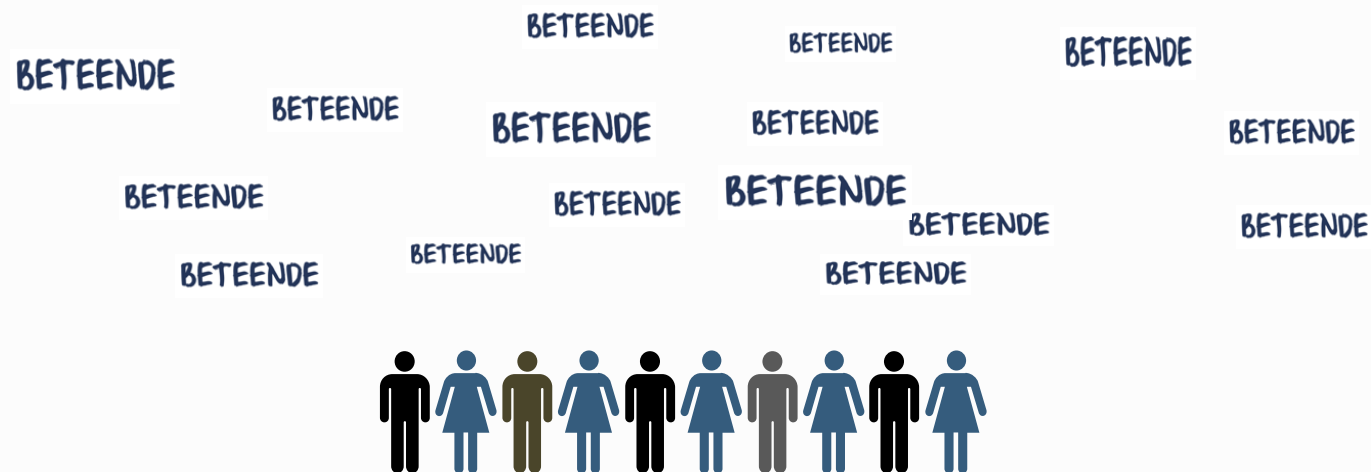
MARTIN GRILL

MED DR, LEG PSYKOLOG, DOCENT I PSYKOLOGI



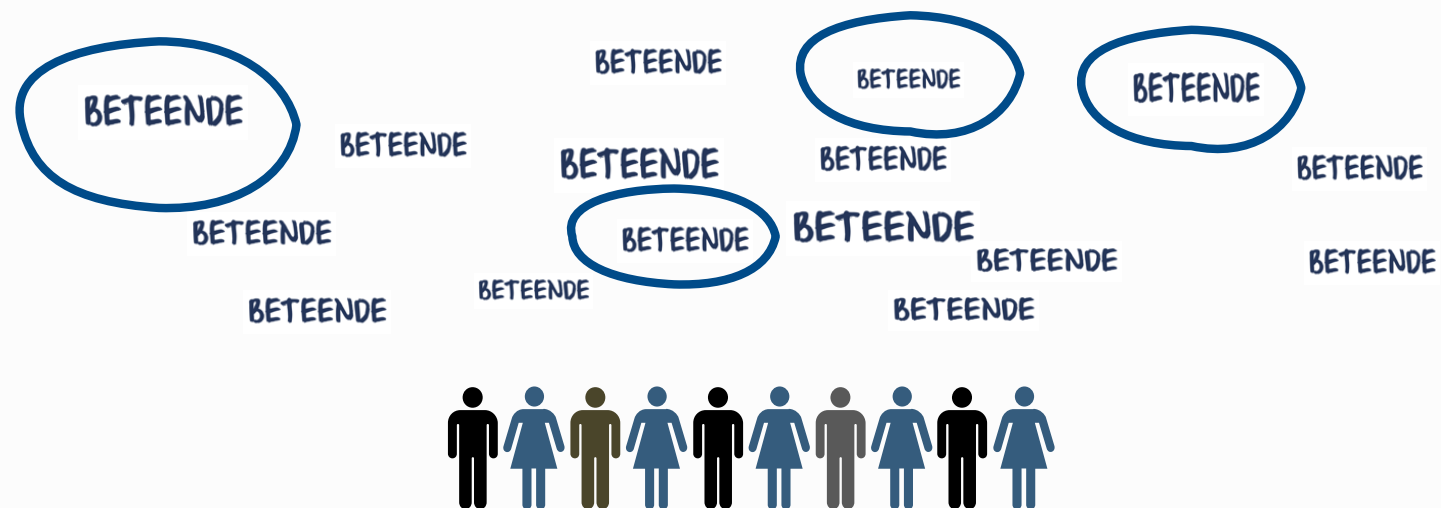
Det utförs en mängd beteenden på byggplatser

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"



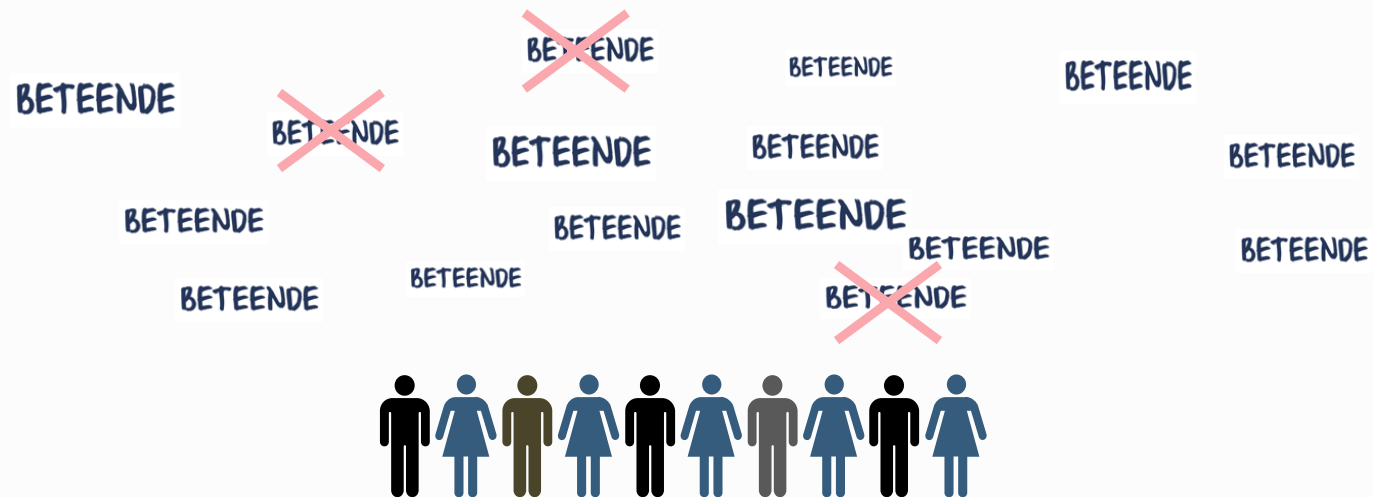
Beteenden som ökar säkerheten

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"



Och beteenden som inte gör det...

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"



Beteenden ligger till grund för alla utfall

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"

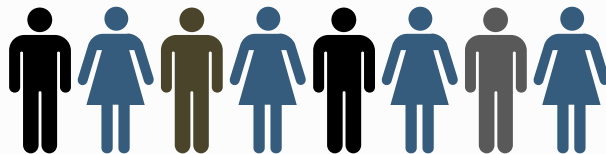
BETEENDE

BETEENDE

BETEENDE

BETEENDE

BETEENDE



Arbetssäkerhet

Anläggningssäkerhet

Säkerhetskultur

Lönsamhet

Produktivitet

Osv...

Nya utfall kräver **förändring av beteenden!**

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"



CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

BYGGFÖRETAGEN

afa
FÖRSÄKRING

Du behöver antingen...

Börja med något

eller

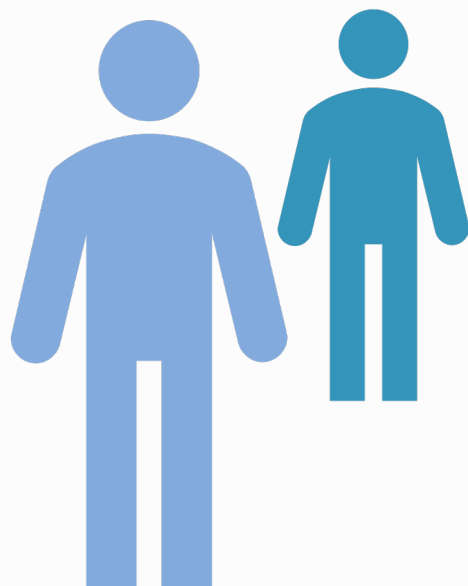
Sluta med något

... för att förändring ska ske

Ledarskap

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"

Nuläge



Önskat
läge

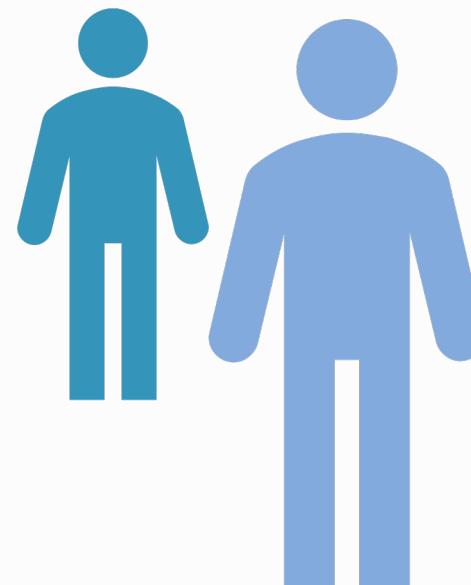
Ledarskap

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"

Nuläge

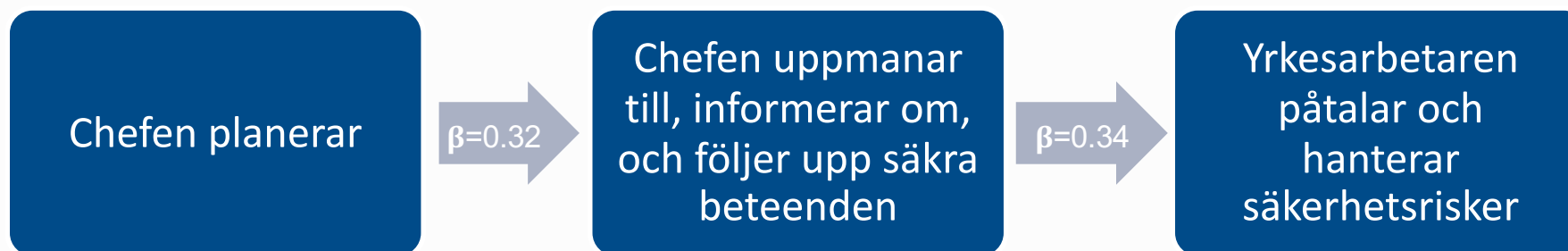


Önskat
läge



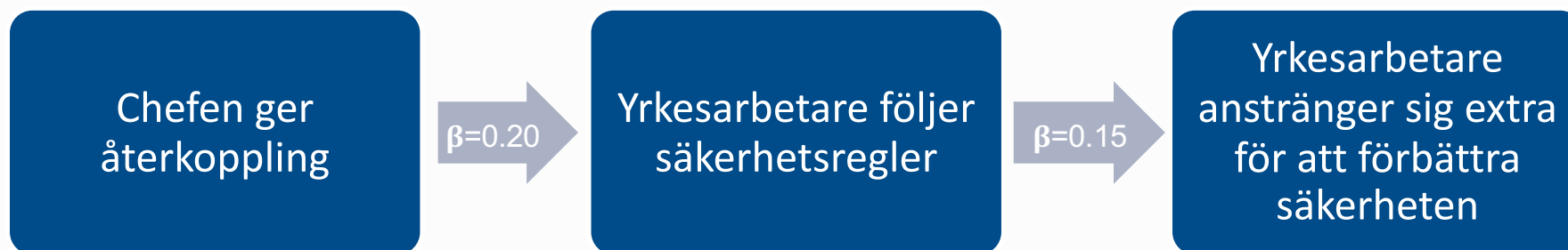
Platschefer påverkar sina yrkesarbetare

Ulfdotter m.fl. (2023) "For the sake of safety: A time-lagged study investigating the relationships between perceived leadership behaviors and employee safety behaviors"



Platschefer påverkar sina yrkesarbetare

Larsman & Grill (manus) "Supervisor Social Support, Role Clarity, Job Stress, and Safety Behaviors Among Construction Workers: A Prospective Cohort Study"



Platschefer påverkar sina arbetsledare

Larsman m.fl. (2024) "Role modeling of safety-leadership behaviors in the construction industry: A two-wave longitudinal study"

Platschefen uttrycker
tydliga förväntningar
och förstärker säkra
beteenden

$\beta=0.29$

Arbetsledaren uttrycker
tydliga förväntningar
och förstärker säkra
beteenden

Definition av kultur

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"

"**Culture** is defined as the extent to which a group of individuals engage in overt **behavior** reflecting shared behavioral learning histories"

(Dr. George Sugai – "A contextual consideration of culture and school-wide positive behavior support")

"**Culture** is a pattern of **behavior** that gets encouraged or discouraged by the company's systems and/or people over time"

(Dr. Leslie Wilk Braksick - "Unlock behavior, unleash profits")

"**Kultur** är **beteenden** som en grupp människor förstärker eller försvagar. Det vill säga de beteenden som uppmuntras eller bestraffas i en viss gruppering, det är gruppens kultur"

(Leif E. Andersson, leg. psykolog och författare - "Psykologi för projektledare")

"**Kultur** – **beteende**mönster som förstärkts eller försvagats av system eller personer i en organisation över en längre tid"

(Rolf Olofsson och Kenneth Nilsson, leg. psykologer och författare - "OBM i praktiken")

Hur skapar vi en stark säkerhetskultur?

Rapp-Ricciardi m.fl. (2023) "Säker Ledare – En handbok för individualiserad träning i beteendebaserat säkerhetsledarskap"

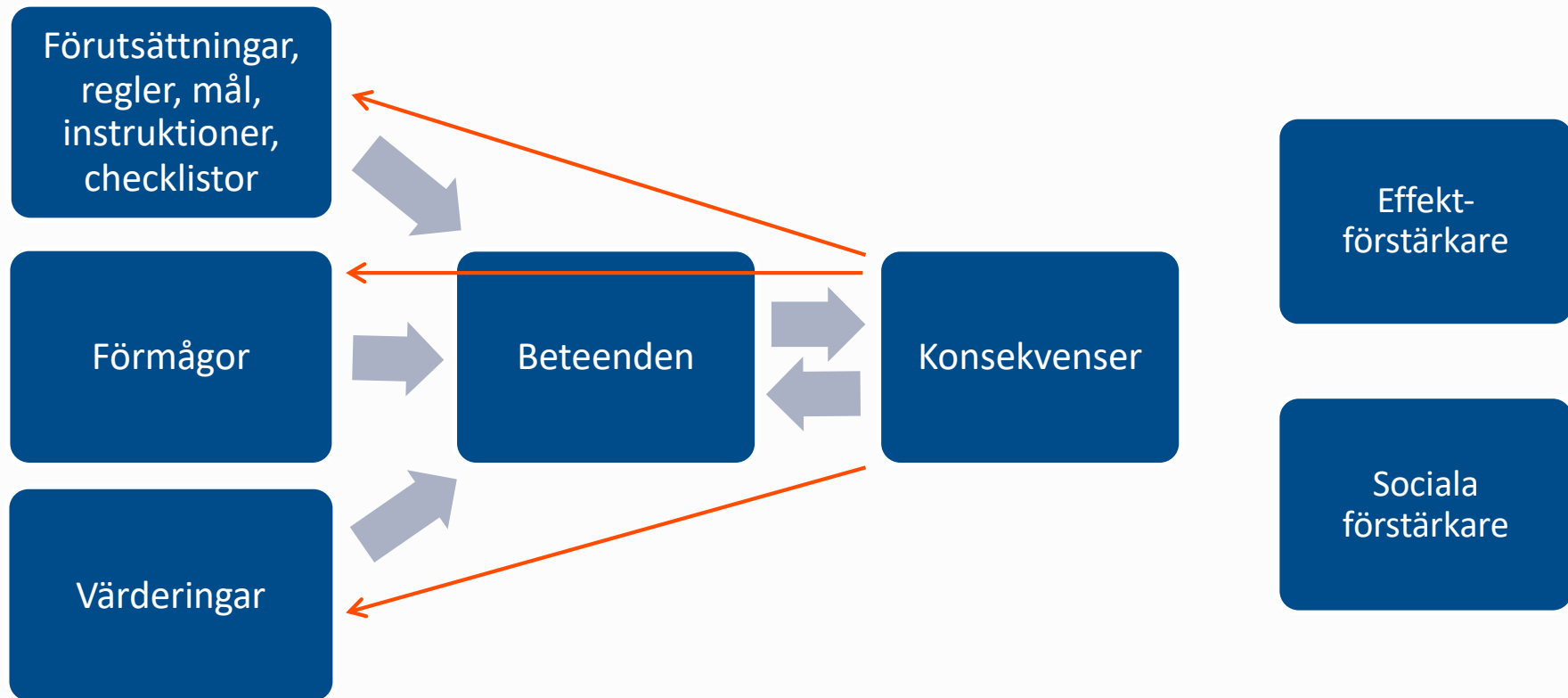


Öka
andelen
säkra beteenden



Minska andelen
riskfyllda
beteenden

Säkerhetskultur



SÄKER LEDARE:

ETT SAMVERKANSPROJEKT FÖR ATT FÖRBÄTTRA
SÄKERHETSLEDARSKAP OCH SÄKERHETSKULTUR
I BYGG- OCH ANLÄGGNINGSINDUSTRIN

FINANSIÄR: AFA FÖRSÄKRING

FORSKNINGSTEAMET

GÖTEBORGS UNIVERSITET:

MARTIN GRILL, PERNILLA LARSMAN, MAX RAPP
RICCIARDI, AMANDA SAMUELSSON, ERIK MATTON,
EDIT NORDERFELDT, ROSIE ERIXON

CHALMERS:

CHRISTINE RÄISÄNEN

BYGGFÖRETAGEN:

BERNDT JONSSON

SKANSKA:

JOHAN LUNDSTRÖM



CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

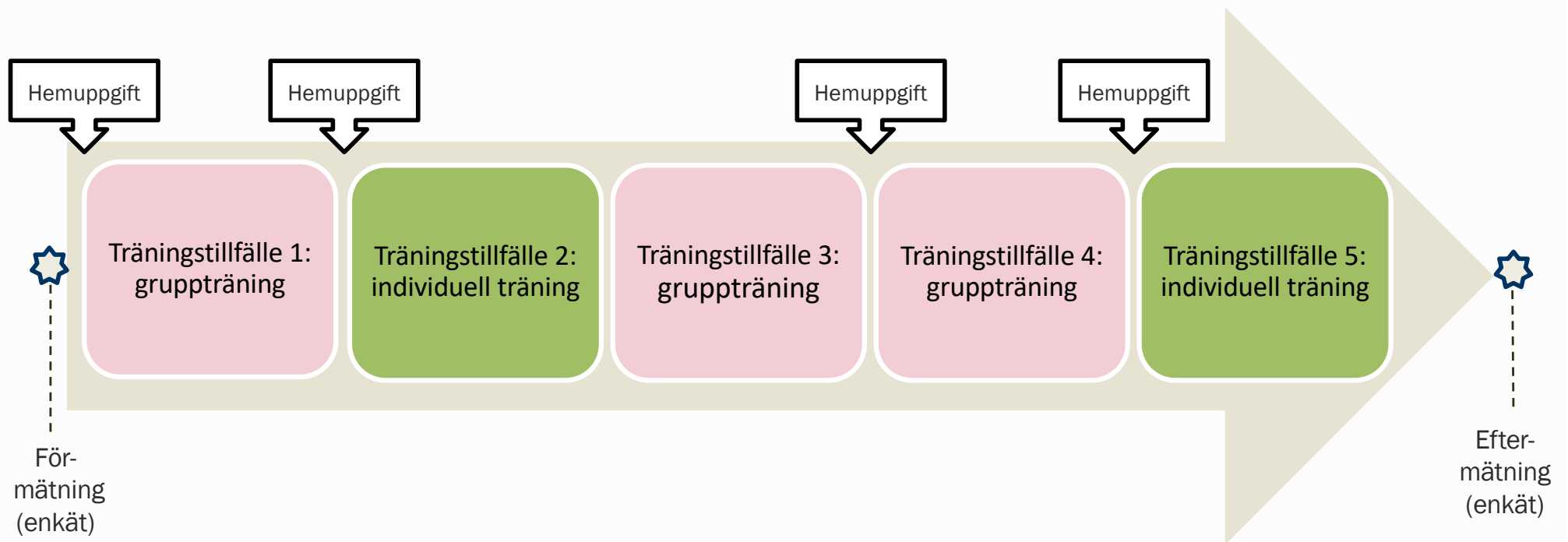
BYGGFÖRETAGEN

afa
FÖRSÄKRING



Individualiserad Träning i Beteendebaserat Säkerhetsledarskap (ITBS)

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"



Individuell träning på byggplats

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

GÖTEBORGS UNIVERSITET

CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

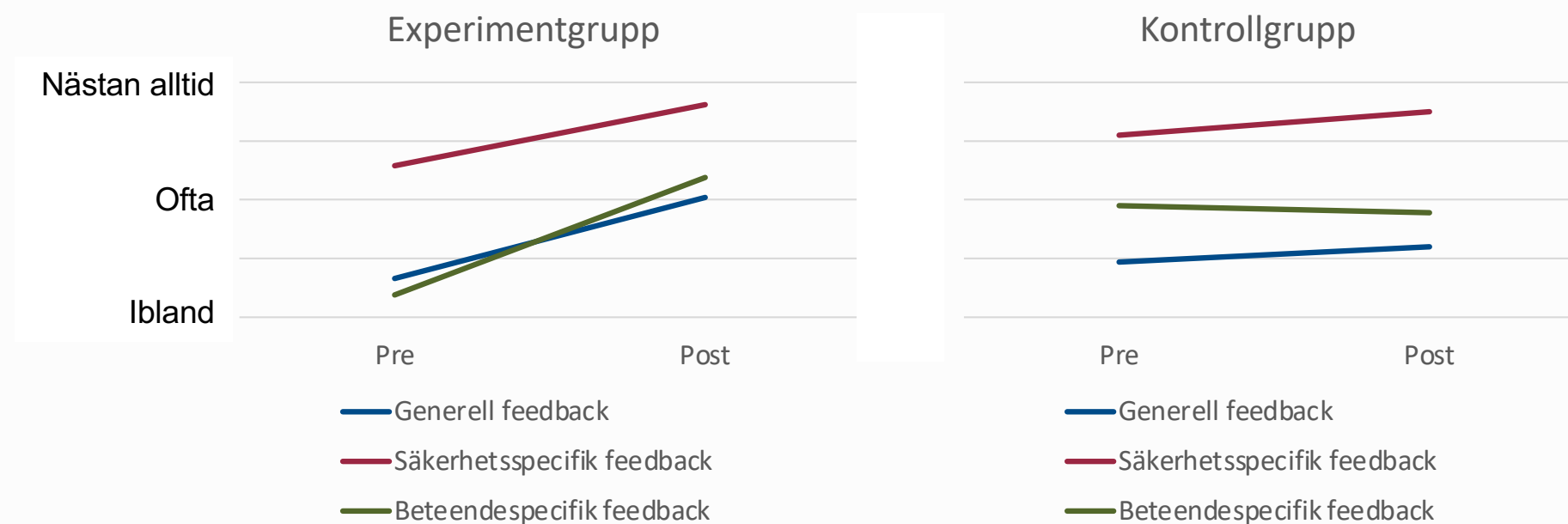
BYGGFÖRETAGEN

afa
FÖRSÄKRING



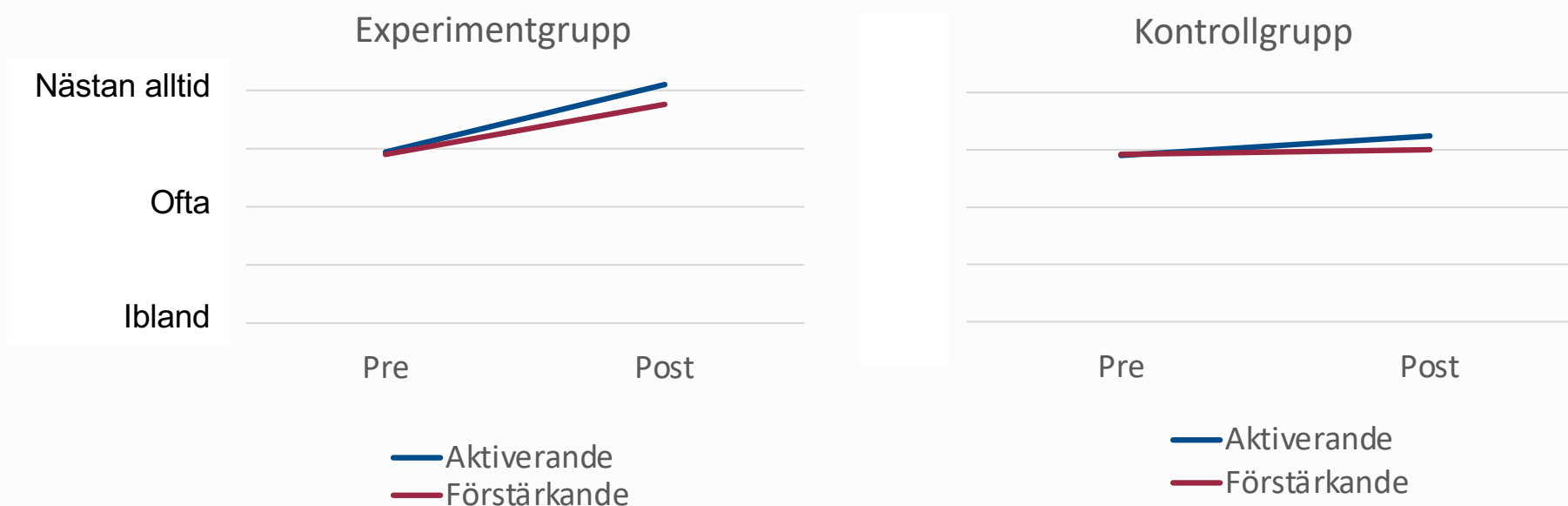
Ledarbeteende – återkoppling

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"



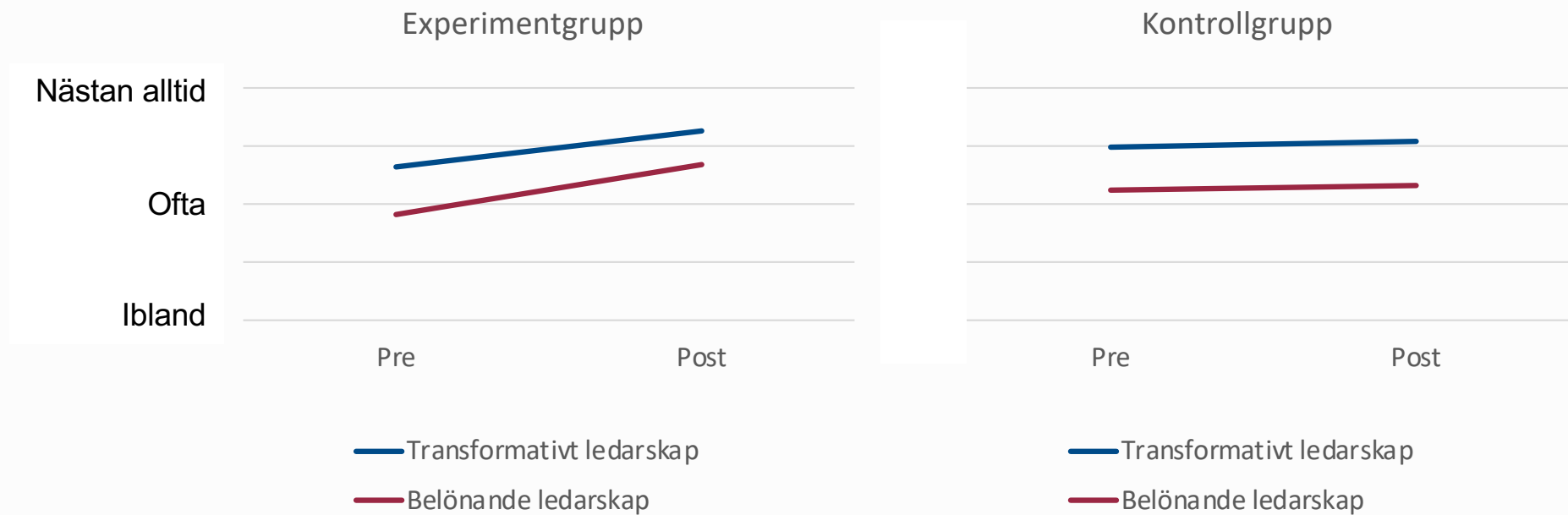
Ledarbeteende – involvering

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"



Ledarprestationer

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"



Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
--	---------------------------------	---

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
--	---------------------------------	---

Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	Deltog i en säkerhetsintroduktion och beskrev efteråt för arbetsledarna hur dennes sätt att genomföra introduktionen bidragit till säkerheten på arbetsplatsen. Efter efterföljande säkerhetsintroduktioner ombads arbetsledarna att beskriva hur de gjort och gavs positiv återkoppling.

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	Deltog i en säkerhetsintroduktion och beskrev efteråt för arbetsledarna hur dennes sätt att genomföra introduktionen bidragit till säkerheten på arbetsplatsen. Efter efterföljande säkerhetsintroduktioner ombads arbetsledarna att beskriva hur de gjort och gavs positiv återkoppling.

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	Deltog i en säkerhetsintroduktion och beskrev efteråt för arbetsledarna hur dennes sätt att genomföra introduktionen bidragit till säkerheten på arbetsplatsen. Efter efterföljande säkerhetsintroduktioner ombads arbetsledarna att beskriva hur de gjort och gavs positiv återkoppling.
	Arbetsmoment sekvenseras så att en underentreprenör är klar med en våning och har städat den innan nästa underentreprenör börjar arbeta på våningen.	

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	Deltog i en säkerhetsintroduktion och beskrev efteråt för arbetsledarna hur dennes sätt att genomföra introduktionen bidragit till säkerheten på arbetsplatsen. Efter efterföljande säkerhetsintroduktioner ombads arbetsledarna att beskriva hur de gjort och gavs positiv återkoppling.
Bad varje underentreprenör att bedöma hur mycket tid de behövde för att slutföra arbetet på varje våning i ett höghus och använde deras bedömningar för att ge alla underentreprenörer en tidtabell för när de skulle påbörja och slutföra arbetet på varje våning.	Arbetsmoment sekvenseras så att en underentreprenör är klar med en våning och har städat den innan nästa underentreprenör börjar arbeta på våningen.	

Exempel på hur ABC-planerna implementerades på deltagarnas byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2023) "Individualized behavior-based safety-leadership training: A randomized controlled trial"

Ledarbeteenden som använts för att <i>aktivera</i> medarbetares säkerhetsbeteenden	Medarbetares säkerhetsbeteenden	Ledarbeteenden som använts för att <i>förstärka</i> medarbetares säkerhetsbeteenden
Höll ett möte där arbetsledarna ombads beskriva hur de genomförde säkerhetsintroduktioner och en arbetsledare ombads att göra ett rollspel där han fick träning i relevanta säkerhetsintroduktionsbeteenden.	Arbetsledarna ger säkerhetsintroduktioner till alla yrkesarbetare när de anländer till arbetsplatsen.	Deltog i en säkerhetsintroduktion och beskrev efteråt för arbetsledarna hur dennes sätt att genomföra introduktionen bidragit till säkerheten på arbetsplatsen. Efter efterföljande säkerhetsintroduktioner ombads arbetsledarna att beskriva hur de gjort och gavs positiv återkoppling.
Bad varje underentreprenör att bedöma hur mycket tid de behövde för att slutföra arbetet på varje våning i ett höghus och använde deras bedömningar för att ge alla underentreprenörer en tidtabell för när de skulle påbörja och slutföra arbetet på varje våning.	Arbetsmoment sekvenseras så att en underentreprenör är klar med en våning och har städad den innan nästa underentreprenör börjar arbeta på våningen.	Höll möten på aktuellt våningsplan med varje underentreprenör den dag de skulle ha avslutat arbetet på den våningen och gav dem positiv återkoppling på deras prestationer och städning.

SÄKER LEDARE

EN HANDBOK FÖR
INDIVIDUALISERAD
TRÄNING I BETEENDEBASERAT
SÄKERHETSLEDARSKAP



Max Rapp-Ricciardi (red.)
Amanda Ulfdotter Samuelsson
Christine Räisänen
Erik Matton
Edit Norderfeldt
Martin Grill

GÖTEBORGS UNIVERSITET
BYGGFÖRETAGEN

CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
afa
FÖRSÄKRING

Fri nedladdning från:
<https://hdl.handle.net/2077/78312>

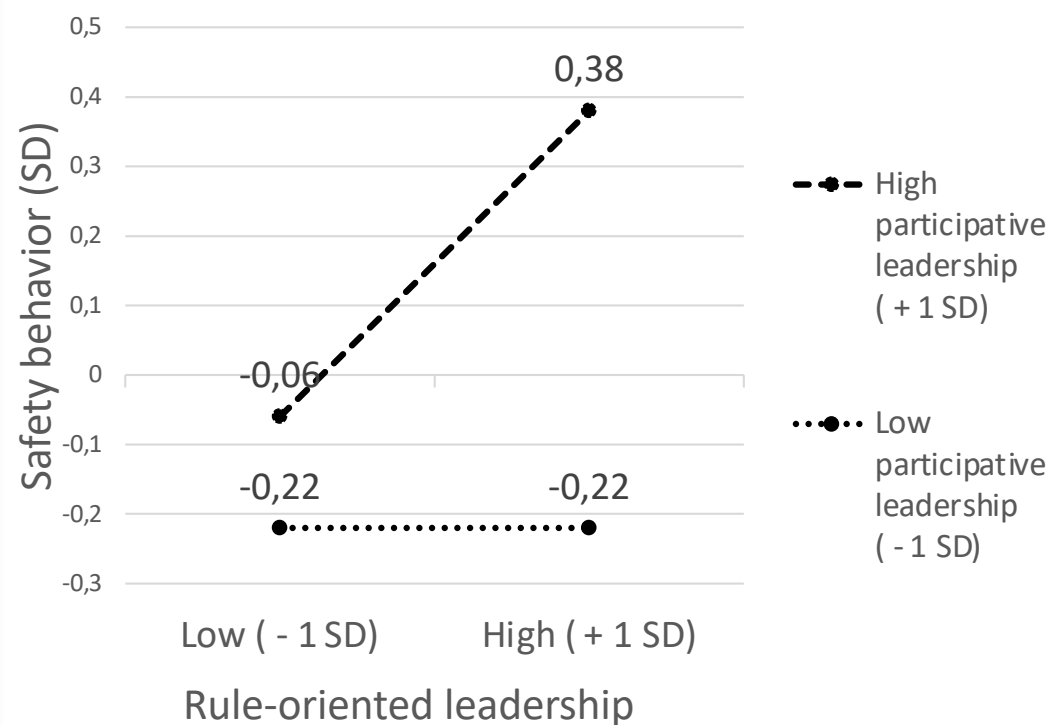
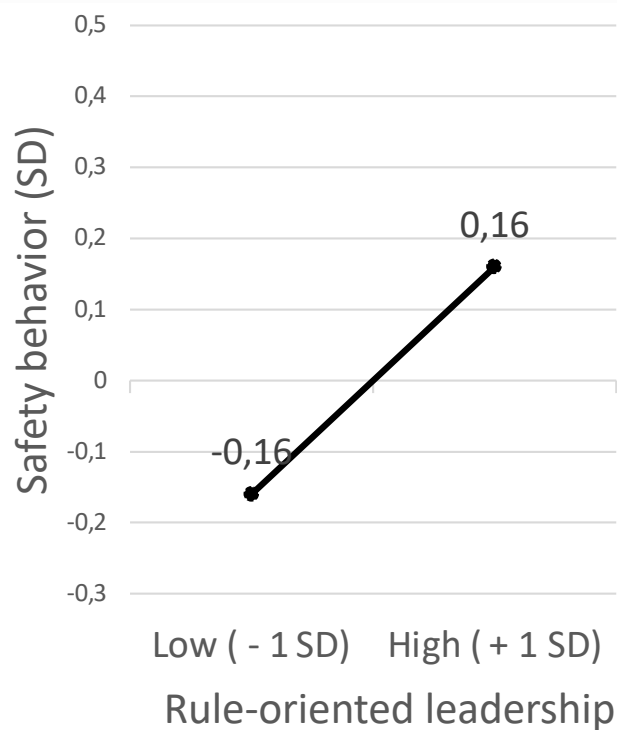
Säkerhetsledarskap på byggarbetsplatser

Grill m.fl. (2017) "Safety leadership at construction sites: the importance of rule-oriented and participative leadership"

	Säkerhetsklimat (β)	Säkertbeteende (β)	Olyckor (OR)
Analytiskt ledarskap	0.21**	0.26**	1.05
Inviduellt ledarskap	0.26**	0.29**	1.18
Inspirerande ledarskap	0.23**	0.22**	1.23
Tydliggörande ledarskap	0.32**	0.28**	1.04
Övervakande ledarskap	0.09*	0.16**	1.18
Undvikande ledarskap	-0.40**	-0.07	1.05
Regelorienterat ledarskap	0.40**	0.15**	0.78*
Involverande ledarskap	0.28**	0.24**	1.05

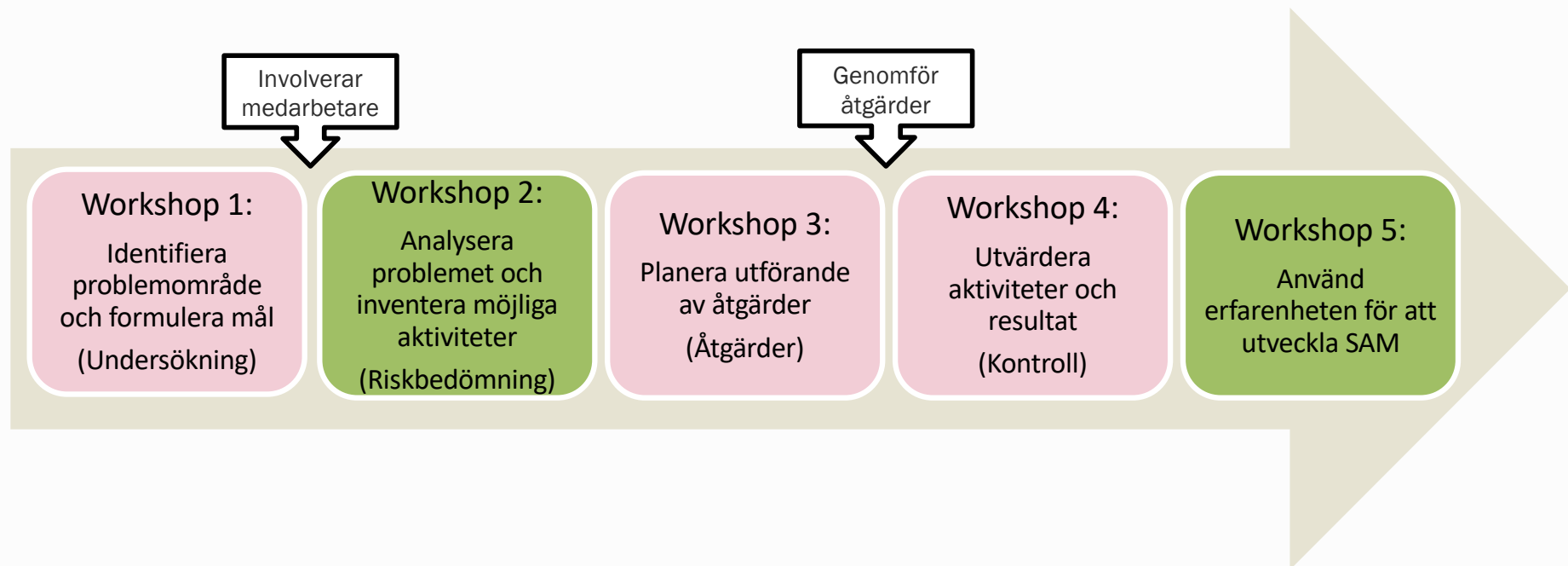
Regelorienterat och partipativt ledarskap

Grill m.fl. (2017) "Safety leadership at construction sites: the importance of rule-oriented and participative leadership"



Hälsobygget: Utveckla systematiskt arbetsmiljöarbete genom entreprenadkjetor genom att kombinera participativt och regelorienterat ledarskap

Grill (2022) "On the Road Again – Using Rule-Oriented and Participative Leadership to Reduce Threats and Violence in the Construction Industry"



Olyckor i olika branscher

Grill (2018) "Safety leadership in the construction industry Managing safety at Swedish and Danish construction sites"

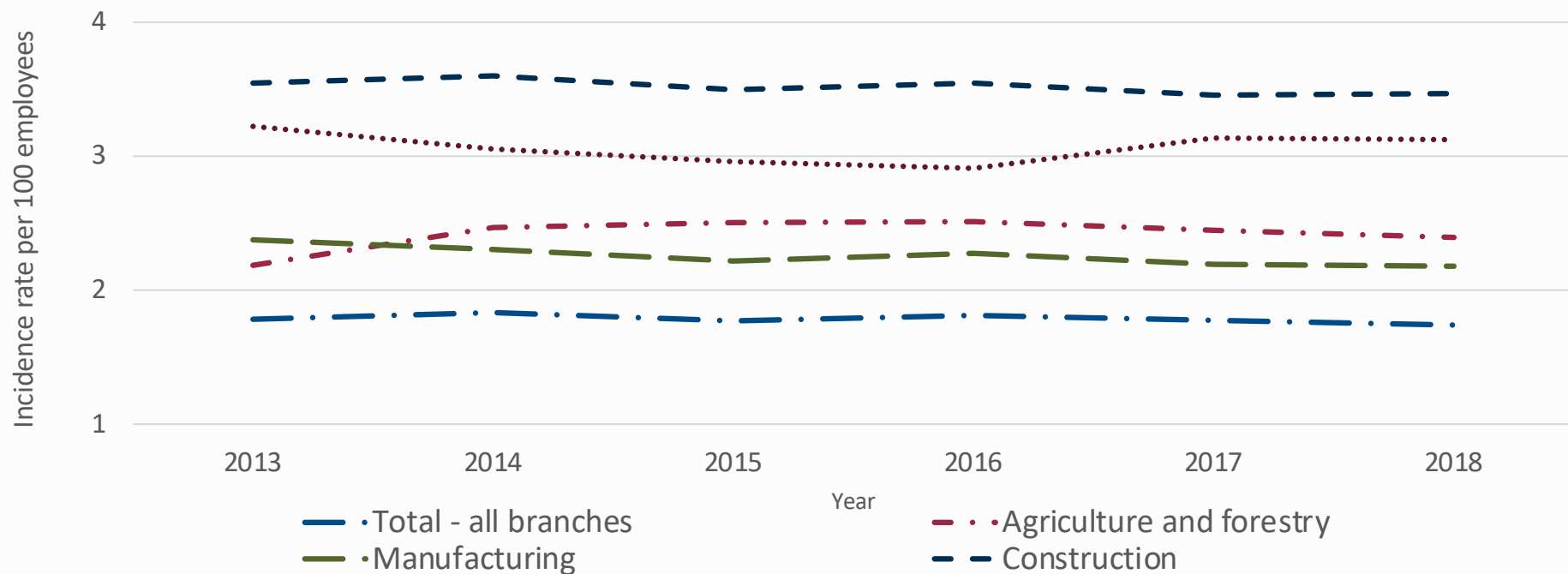


Figure 1. Incidence rates of serious injuries, resulting in more than three days of absence from work in the four worst effected economic sectors in EU-15.



Tack för din uppmärksamhet!
martin.grill@gu.se