



F12:1 Arbetsmiljöarbete – en lönsam investering

Mikael Rehnberg

”

*Vi har svårt att mäta en del saker
som ändå är jätteviktiga.*

*Sjukfrånvaro exempelvis är så
enkelt att mäta liksom antalet
olycksfall och vi tenderar att mäta
det som är just enkelt att mäta.*

*Detta styr också vårt tänkande
och handlande.*

Anders Johrén
Civilekonom och forskare

NOLLVISION GER ÖKAD KONKURRENS- KRAFT

– basindustrins investeringar
i bättre arbetsmiljö, hälsa och säkerhet





- Socialt kapital och nyckeltal
- Tillbaka på förebyggande arbetsmiljöarbete
- Kostnads kalkyl ohälsa
- Fysisk Arbetsmiljö: Driftskostnader och krukväxter



- **Socialt kapital och nyckeltal**

- Tillbaka på förebyggande arbetsmiljöarbete
- Kostnads kalkyl ohälsa
- Fysisk Arbetsmiljö: Driftskostnader och krukväxter



START PROGRAM KANALER

3 min

Lokala Nyheter Dalarna

Från ett socialkontor i kaos till en uppskattad arbetsplats

Avsnittsbeskrivning saknas

Lokalt

Nyheter

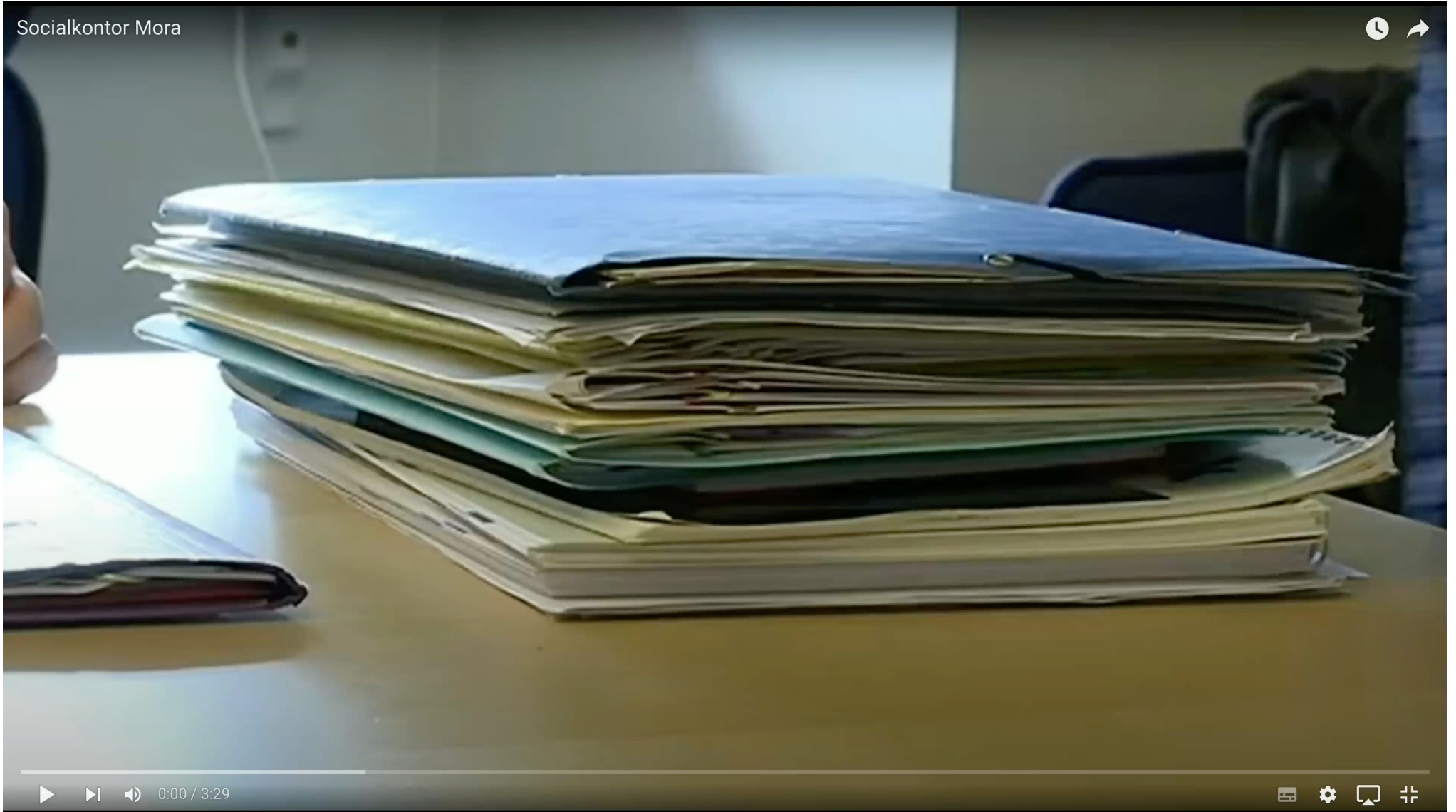
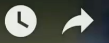
PUBLICERAD

Fre 21 apr

RÄTTIGHETER

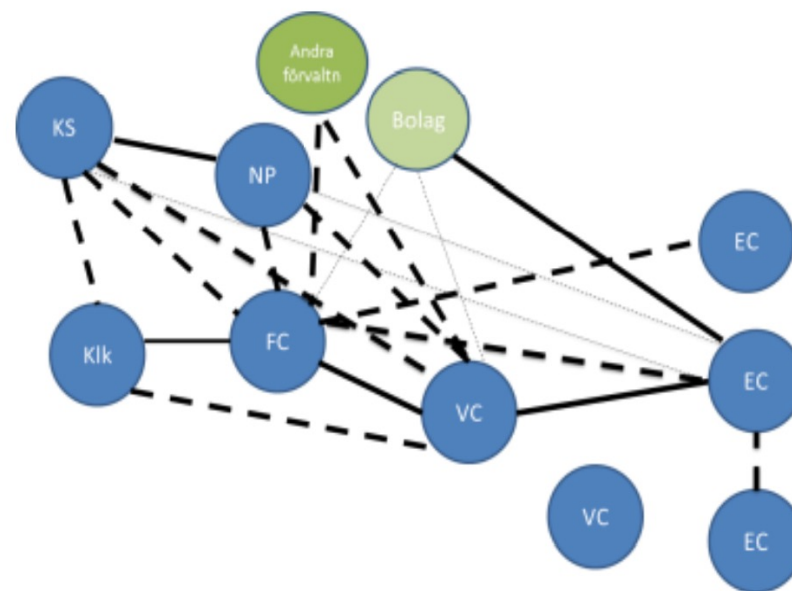
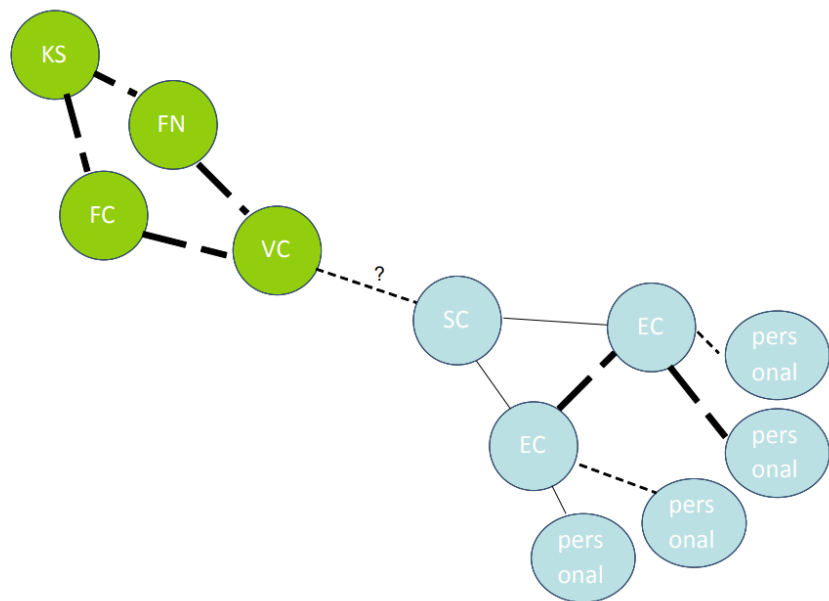
Kan ses i hela världen

Socialkontor Mora



0:00 / 3:29





SOCIALT KAPITAL

Arbetsplatsens Sociala Kapital

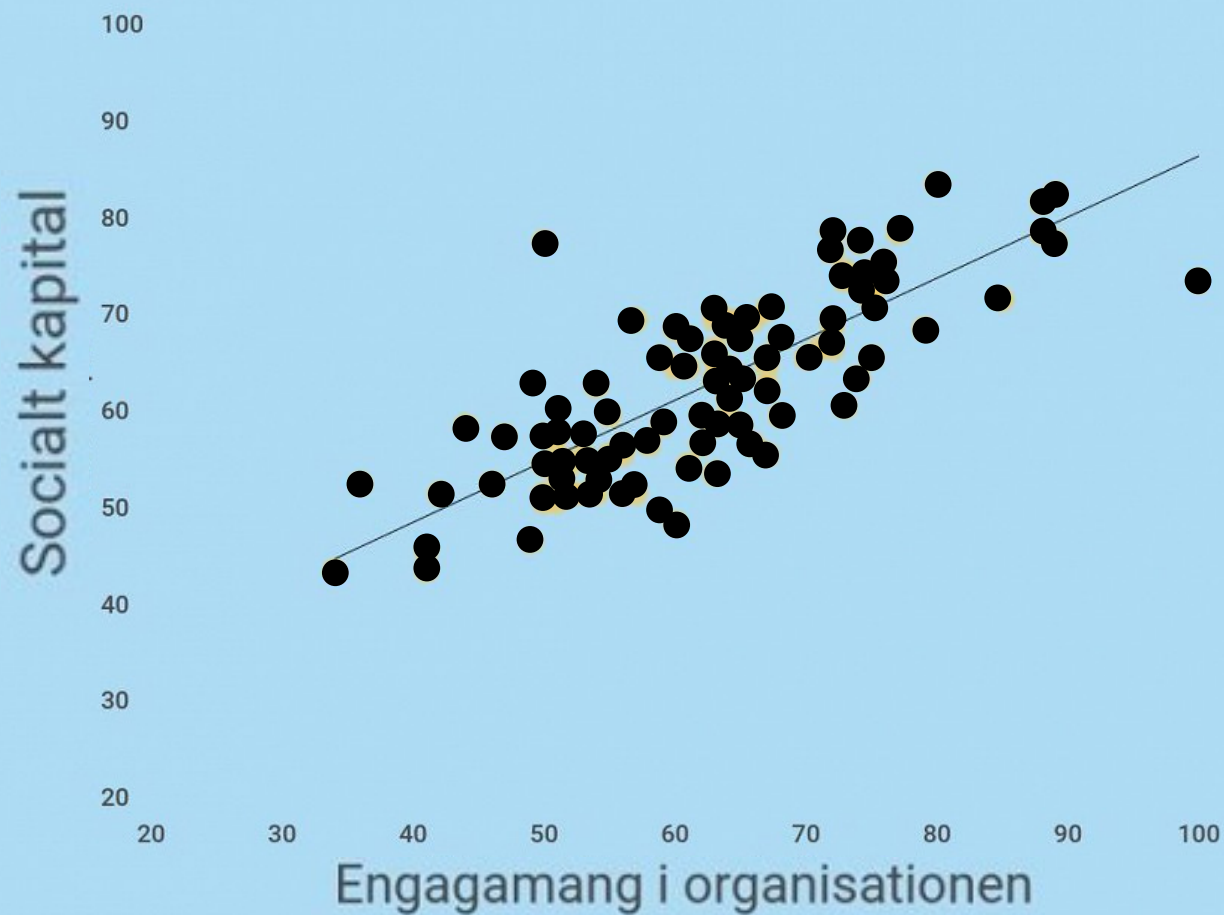
Frågorna nedan avser inte ditt eget jobb utan din arbetsplats som helhet.

1. Litar medarbetarna i allmänhet på varandra?
2. Litar ledningen på att medarbetarna gör ett bra jobb?
3. Kan medarbetarna lita på den information som kommer från ledningen?
4. Är det möjligt för medarbetarna att uttrycka sina åsikter och känslor?
5. Löses konflikter på ett rättvist sätt?
6. Fördelas arbetsuppgifterna på ett rättvist sätt?

Svarsalternativ: I mycket hög grad; I hög grad; Delvis; I liten grad; I mycket liten grad

Socialt kapital i relation till Engagemang i organisationen

Varje prick motsvarar en arbetsplats. Linjen visar sambandet mellan skalorna.







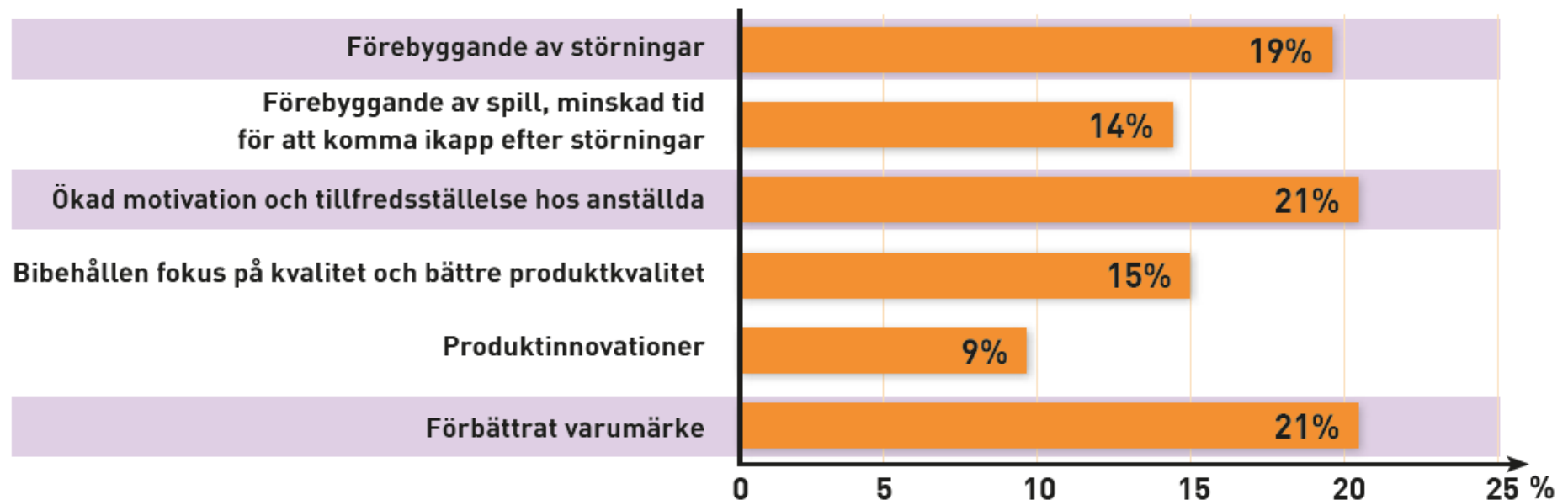
- Organisationen: Socialt kapital
- **Tillbaka på förebyggande arbetsmiljöarbete**
- Kostnads kalkyl ohälsa
- Fysisk Arbetsmiljö: Driftskostnader och krukväxter

International Social Security Association (ISSA)

**Tillbaka på förebyggande
arbetsmiljöarbete**

220%

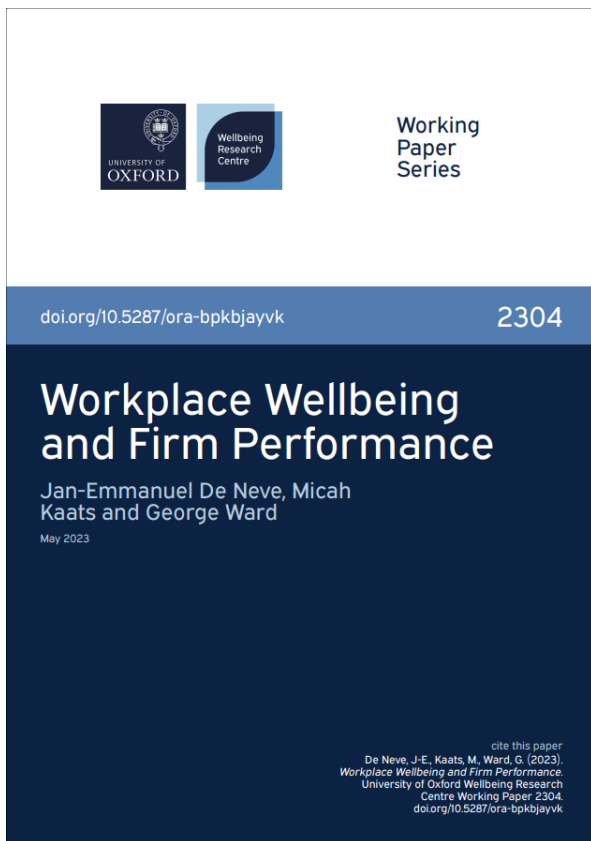
**Tillbaka på förebyggande
arbetsmiljöarbete**



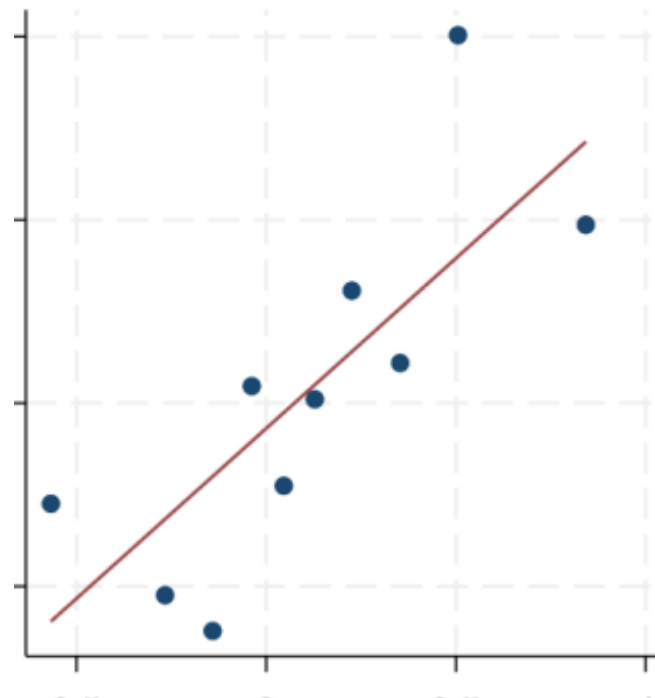
**Tillbaka på förebyggande
arbetsmiljöarbete**



- Socialt kapital och nyckeltal
- Tillbaka på förebyggande arbetsmiljöarbete
- **Kostnadskalkyl ohälsa**
- Fysisk Arbetsmiljö: Driftskostnader och krukväxter



Vinst



Välmående

Välmående och vinst

när jag anställde den för
15 år sedan så gick den
som en dröm, men nu
arbetar den bara på 80%
och övertidsfunktionen
är trasig.



Kostnadskalkyl ohälsa

Arbetshälsoekonomiskt analysverktyg

Ett komplement till *Riktlinjer för Hälsoundersökningar
via arbetsplatsen*

Fråga: 1. Har du under de senaste sju dagarna upplevt hälsoproblem men ändå valt att gå till arbetet? Med hälsoproblem avses alla eventuella fysiska eller känslomässiga problem eller symptom.

☐ Ja

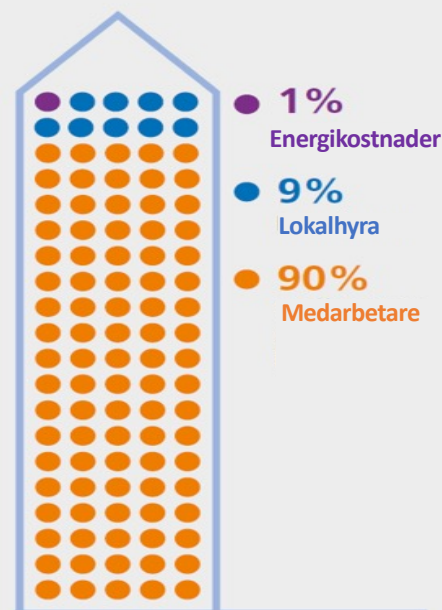
☐ Nej



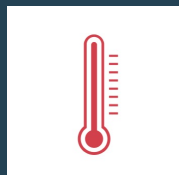
- Socialt kapital och nyckeltal
- Tillbaka på förebyggande arbetsmiljöarbete
- Kostnads kalkyl ohälsa
- **Fysisk Arbetsmiljö: Driftskostnader och krukväxter**



TYPISKA DRIFTSKOSTNADER TJÄNSTEFÖRETAG

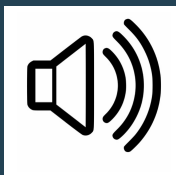


Fysisk Arbetsmiljö



6% lägre produktivitet vid 25°C

4% lägre produktivitet vid 18°C



Upp till

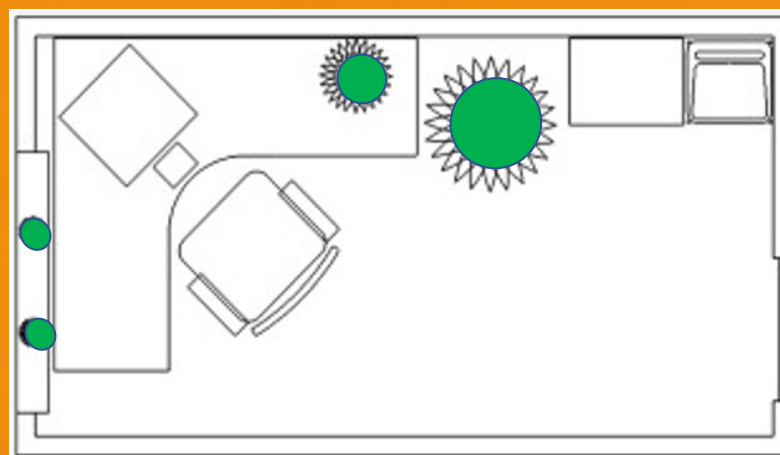
66%

**sämre resultat på ett minnestest
i bullriga miljöer**



46 min

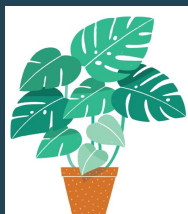
**längre sömn för en person
som arbetar vid ett fönster**



Fysisk Arbetsmiljö

World Green Building Council (WGBC)
HEALTH, WELLBEING AND PRODUCTIVITY IN OFFICES

{Dramatisk konstpaus}



12%

**bättre återgivning på kognitivt test
om gröna växter på skrivbordet!**

```
graph LR; A[ARBETSMILJÖ-PROBLEM] --> B[OHÄLSO-NÄRVARO]; B --> C[SJUK-FRÅNVARO]; C --> D[OHÄLSO-NÄRVARO]; A --> E[Produktionsbortfall  
Icke Attraktiv Arbetsplats  
Minskad Lönsamhet  
Minskad Konkurrenskraft]; B --> E; C --> E; D --> E;
```

**ARBETSMILJÖ-
-PROBLEM**

**OHÄLSO-
NÄRVARO**

**SJUK-
FRÅNVARO**

**OHÄLSO-
NÄRVARO**

**Produktionsbortfall
Icke Attraktiv Arbetsplats
Minskad Lönsamhet
Minskad Konkurrenskraft**

**GOD
ARBETSMILJÖ**

HÄLSA

PRESTATION

KVALITET

**PRODUKTIVITET
ATTRAKTIV ARBETSPLATS
LÖNSAMHET
KONKURRENSKRAFT**



Arbetsmiljöns Nyckeltal

Mikael Rehnberg

Mobil: 070-6108930

Mail: mikael@battrearbetsmiljo.nu

Arbetshälsoekonomiskt analysverktyg: www.flowmodule.se

Tack för att du
lyssnade!

GILLA 
ARBETSLIVETS MÖTESPLATS
JOBDET

