



Det hållbara arbetslivet måste  
börja högst upp

Caroline Lornudd

# Det hållbara arbetslivet bör börja högst upp

Gilla Jobbet 26 oktober 2023



Caroline Lornudd  
Med. Dr. Medical Management,  
Leg psykolog  
Mälardalens universitet  
Lornudd Consulting AB





# Styrelser påverkar utfall i organisationer



Juridisk expertis  
ger bättre  
skattning i  
investerings-  
index



Erfarenhet  
från flera  
styrelser ger  
bättre tillväxt



Medicinsk  
kompetens  
ger bättre  
klinisk kvalitet  
på sjukhus



Prioritet på  
klinisk kvalitet  
ökar chefers  
fokus på  
densamma

# ”Styrelsens betydelse för hälsa och säkerhet”

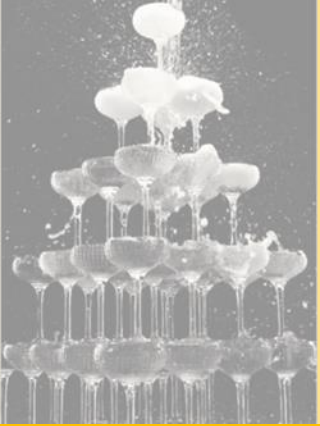
Intervjustudie 2016-2019 på Karolinska Institutet,  
finansierat av Afa Försäkring

34 styrelsemedlemmar/vd:ar

13 stora privata bolag

Branscher: handel, vård/omsorg,  
tillverkning, bygg





# Sju principer för styrelsens påverkan



”Det enda sättet”, enligt styrelseledamot inom  
vård/omsorg



Integrera det strategiska hälsoarbetsmiljöarbetet i den  
dagliga affärsverksamheten



Översätt strategiskt flum till nyckeltal och mål



Följ upp det precis som tillväxt, lönsamhet, soliditet, likviditet



# Sju principer för styrelsens påverkan

6

Kultur och värderingar – öppenhet i styrelserummet



”Så det finns en öppenhet, du behöver inte dölja något för om det finns ett problem, är det ett gemensamt problem.

Det är inte vd:s eller vårt problem, det är ett gemensamt problem som vi behöver hantera.”

*Styrelseordförande, tillverkning*





# Sju principer för styrelsens påverkan

7

Styrelsens roll – efterfråga och kräva



”Det är mer krävande för mig som vd att driva ett bra arbete med hälsa och säkerhet när det inte kommer så mycket från styrelsen.”

*Vd, vård/omsorg*

”...om vi pratar mycket om hälsa och säkerhet och man ser att det är ett fokus för dem, blir det ett större fokus för mig också såklart.”

*Vd, tillverkning*

Styrelsen

Högsta  
ledningsgruppen

Första linjens  
ledare

Operativ  
personal



”

Vad man efterfrågar är vad man får.

Så, om man efterfrågar finansiell prestation och inte hållbart arbetsliv, kommer du bara få det första.

Om du efterfrågar båda, kommer du få ett fokus på båda.

*Styrelseordförande, tillverkning*



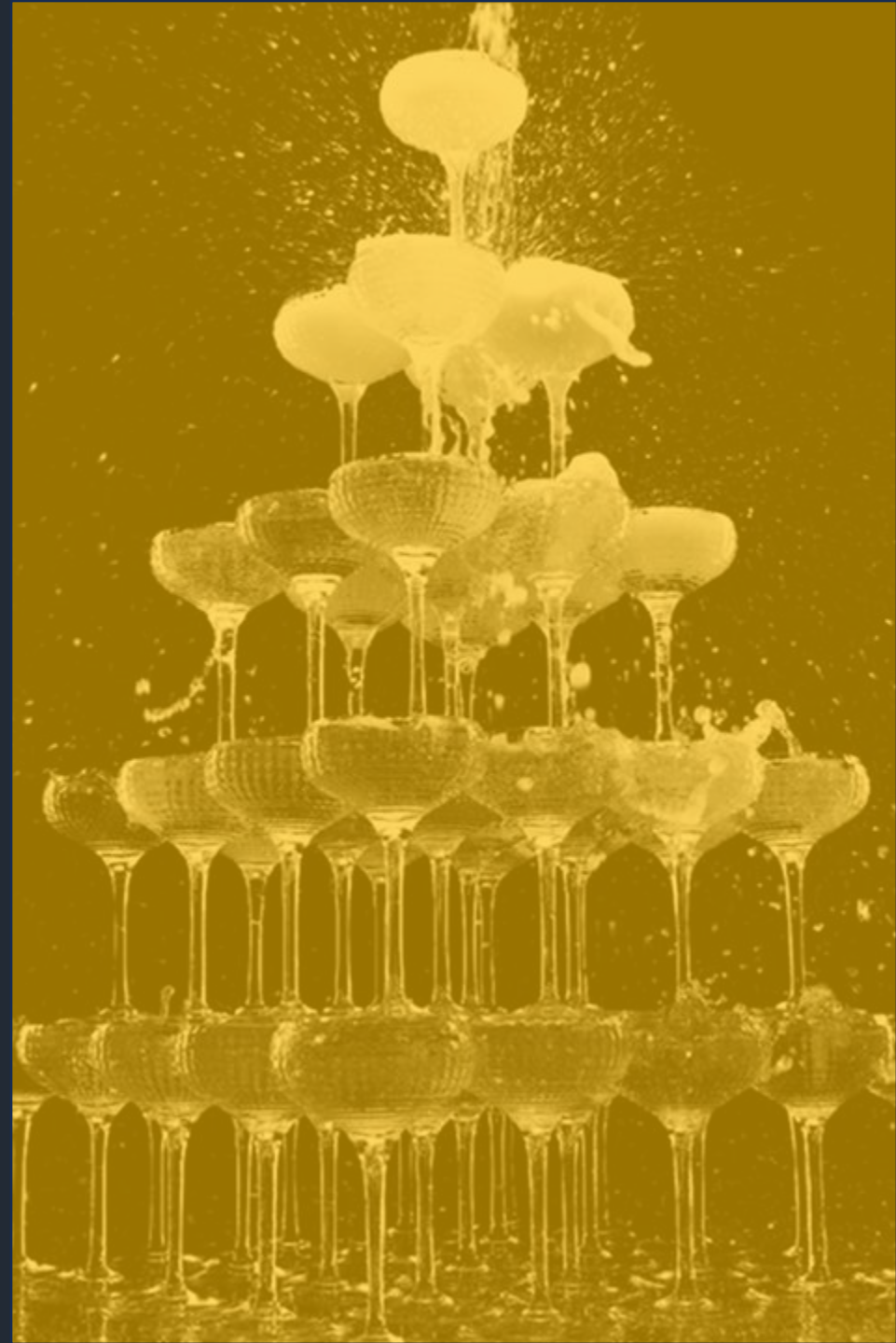
”

Om styrelsen lyfter upp den här frågan och har den som en stående punkt...

...att vi följer mätetal eller vad det nu kan vara,

så är det klart att det blir ett annat fokus i ledning och organisation också.

*Styrelseledamot, handel*



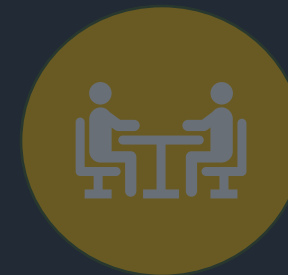


# Styrelsens roll



## Principal-agent-teori

Övervakar  
organisationens prestation  
och håller vd ansvarig



## “Förvaltarskaps”-teori

Använder sin kunskap till  
att vara ett bollplank och  
ge kraft åt vd



# Strategisk påverkan är styrsignaler som fortlöpande sätter hälsa och säkerhet på agendan för vd

- ☺ Sätta något som högt prioriterad fråga
- ☺ Aktivt följa upp nyckeltal
- ☺ Diskutera avvikelser
- ☺ Be vd redogöra för processer
- ☺ Kräva åtgärder och återrapportering
- ☺ Ställa krav på säkerhetsrutiner
- ☺ Ställa frågor till vd om organisationens hälsa och säkerhet





Strategisk påverkan är styrsignaler som  
fortlöpande sätter hälsa och säkerhet på  
agendan för vd

Simon Sinek







Varför det hållbara  
arbetslivet bör  
börja högst upp

Styrelser som har  
grundläggande kompetens  
inom arbetsmiljö  
representerad...

... kommer i större  
utsträckning intressera sig för  
och efterfråga hälsa och  
säkerhet ...

... vilket kommer påverka  
chefers fokus och  
prioriteringar...

... och i slutändan även  
anställda agerande vad  
gäller hälsa och säkerhet.

# Idésamling: i samarbete med erfarna styrelseledamöter

- Styrelsens kompetens
- Nyckeltal som driver hälsa och säkerhet
- Fokus på hälsa och säkerhet för vd, ledning, organisation
- Öppet samtalsklimat i styrelserummet
- Hälsa och säkerhet som affärsdrivande





Tack för er uppmärksamhet! / *Caroline Lornudd* 