

Lars Samuelsson, ergonom Scania

# RAMP på Scania




## RAMP på Scania

**Bakgrund**  
Behov av en metod för bedömning av belastningsergonomi globalt inom manuell hantering för att minska risk för belastningsbesvär.

**Mål**

- Metod som verksamheterna själva kan genomföra efter utbildning
- Stöd för bedömning både av enskild position och helt rotationsområde
- Ge stöd i strukturerat arbetssätt med prioriteringar, åtgärder och uppföljning
- Möjlighet att sammanställa och visualisera på olika nivåer



2017-10-19 Lars Nord Nilsson, Lars Samuelsson Scania, HICS 2

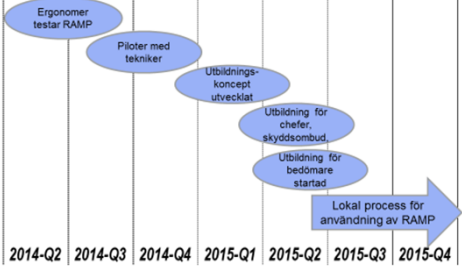
## Standard för belastningsergonomi

Arbetsföde från identifiering av risker till förbättringar och utvärdering

- 1. Identifiera belastningsergonomiska risker och utför bedömning**
  - Signaler från personer i produktionstaget
  - Välj belastningsergonomisk metod montering, logistik eller bearbetning och bedöm/position
  - Bedömning över kombinerade positioner
- 2. Övergripande bedömning och prioritering av aktiviteter**
- 3. Bestuta och beskriv aktiviteter**
  - Förändra arbetssätt inom en position
  - Tekniska förändringar i verktyg och utrustning
  - Förändringar i artiklar, komponent, förpackning etc.
  - Förändra organisation, t.ex. inför rotation
- 4. Genomförande och utvärdering av resultat**


2017-10-19 Lars Nord Nilsson, Lars Samuelsson Scania, HICS 3

## Implementering



- 2014-Q2: Ergonomer testar RAMP
- 2014-Q3: Piloter med tekniker
- 2014-Q4: Utbildningskoncept utvecklat
- 2015-Q1: Utbildning för chefer, skyddsombud
- 2015-Q2: Utbildning för bedömare startad
- 2015-Q3: Lokal process för användning av RAMP
- 2015-Q4: Lokal process för användning av RAMP

2017-10-19 Lars Nord Nilsson, Lars Samuelsson Scania, HICS 4



## SES RAMP på Scania idag

### Bedömningar med RAMP II

**Utförare**

- Utbildad i metoden (ofta tekniker)


**Tillsammans med**

- Operatör som har god kunskap om området som bedöms (stöd av ergonom)

2017-10-19 Lars Nord Nilsson, Lars Samuelsson Scania, HICS 5

## Råd från oss

- Se möjligheter med olika arbetssätt för RAMP
- Börja begränsat, prioritera
- Förankring på olika nivåer, chefer, skyddsombud
- Metoden integrerad i företagets processer
- Utbildning och träning
- Resurser
- Metoder/system för att följa upp
- Samverkan



2017-10-19 Lars Nord Nilsson, Lars Samuelsson Scania, HICS 6

