

# Arbetsplatsernas strategier för hållbart arbetsliv

- attraktiva arbeten och anpassning av arbetet till anställdas arbetsförmåga

Lisa Schmidt

# Bakgrund till projektet

- ➔ Strategier behövs för att skapa arbeten, arbetsmiljöer, arbetsförhållanden och arbetsvillkor så att anställda vill och klarar att arbeta fram till och efter 65 år.
- ➔ Strategier behövs både på samhällsnivå och på arbetsplatsnivå.
- ➔ Behov av inspiration för arbetsplatser om användbara strategier och metoder.

## Syfte och mål

- Långsiktigt syfte är att bidra till att den reella pensionsåldern ökar.
- Målet är att förstå vilka strategier och metoder för ett hållbart arbetsliv som kan fungera på olika typer av arbetsplatser och under olika förutsättningar samt inspirera till implementering av strategier för ett hållbart arbetsliv.

# Metod

- ➔ Kvalitativ studie av goda exempel med verksamheter som arbetat med det hållbara arbetslivet
  - Genom att göra arbetet attraktivt för äldre
  - Organisera för och underlätta arbetsväxling
  - Anpassa arbetet till den anställdes förmåga
  - Möjliggöra en hållbar nedtrappning av arbetet
- ➔ Skola, vård och verkstadsindustrin
- ➔ Intervjuer med linjechefer, HR, skyddsombud, anställda

# Forskningsfrågor

- ➔ Vilka arbetsplatsinriktade strategier och metoder finns för arbete med det hållbara arbetslivet?
- ➔ Hur fungerar dessa strategier och metoder – dvs. vilka är mekanismerna som gör att de ger effekt i termer av ett förlängt arbetsliv?
- ➔ Vilka hinder och möjligheter finns för implementering av strategierna och metoderna?

# Analys – ”one size fits all” gäller inte

- Realistisk utvärdering med målet att svara på vad fungerar, för vem och under vilka förutsättningar? (Pawson & Tilley, 1997)

Kontext (C)  
t ex geografi,  
sårbara eller  
starka  
yrkesgrupper,  
bransch

MEKANISM (M)

dvs. varför åtgärden ger/inte ger effekt

Intervention (X)

dvs. insatser för att förlänga  
arbetslivet

Utfall (O) dvs.  
effekt på hur  
länge man kan  
och vill jobba

# Att hitta de tio goda exemplen

- ➔ Annonsera, referensgruppen, söka via register SCB etc.
- ➔ Urvalskriterier:
  - Arbetsstället ska ha gjort insatser som möjliggör för äldre att arbeta högt upp i åldrarna
  - Att det går, med stor sannolikhet att visa, att det finns många äldre som arbetar, dvs. de insatser som gjorts har haft effekt.
- ➔ **Tipsa gärna om du har vetskap om något gott exempel!**

## Förväntade resultat

- Lyfta fram goda exempel som kan inspirera och öka förståelsen för hur man kan arbeta på den egna arbetsplatsen för att få anställda att arbeta längre upp i åldrarna





# Tack för er uppmärksamhet!

[ann-beth.antonsson@ivl.se](mailto:ann-beth.antonsson@ivl.se)

[maria.vigren@ivl.se](mailto:maria.vigren@ivl.se)

[lisa.schmidt@ivl.se](mailto:lisa.schmidt@ivl.se)