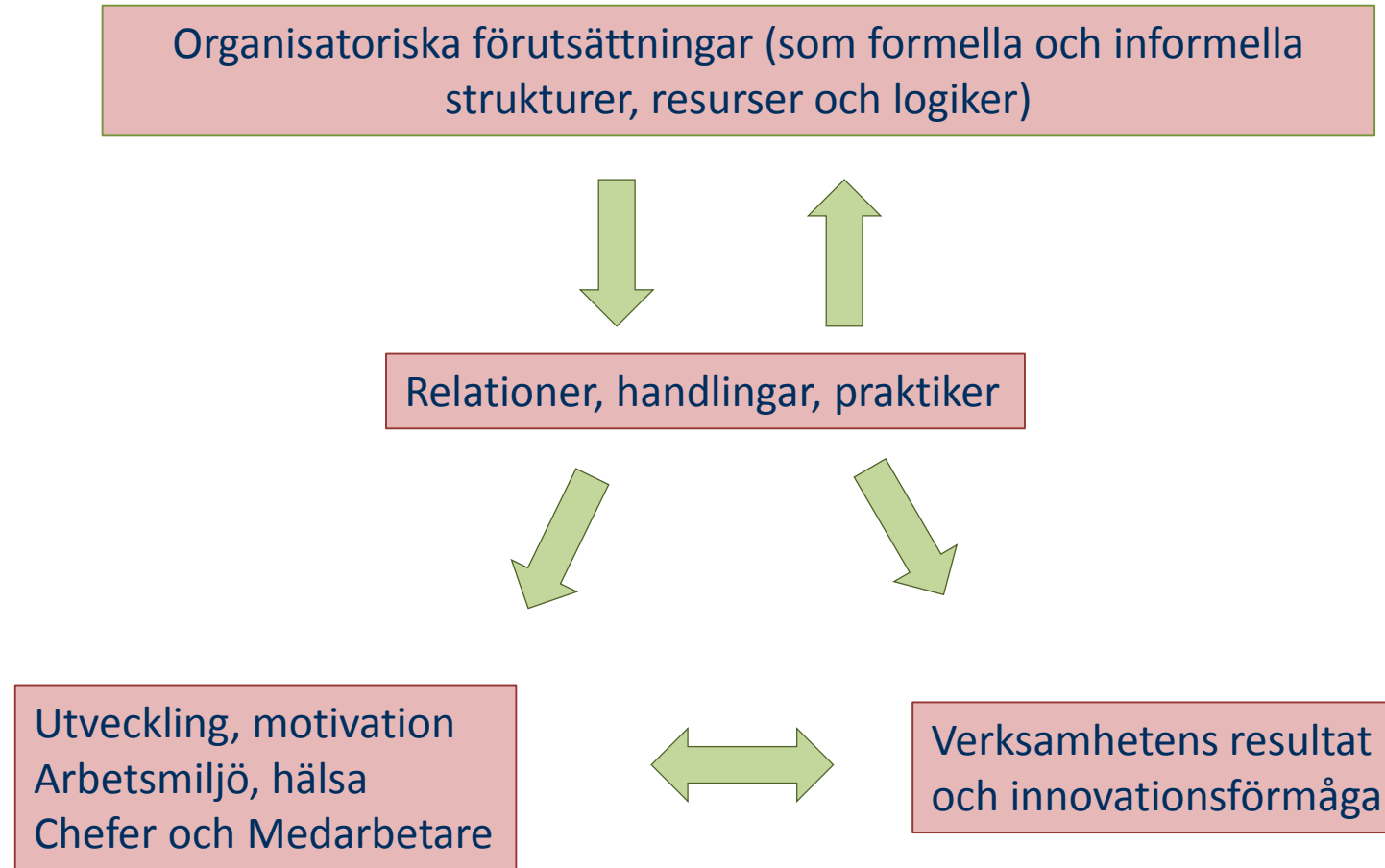




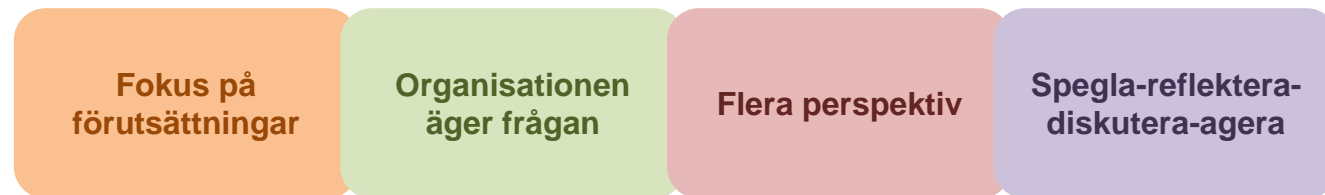
CHEFiOS

**CHEFSKAP HÄLSA EFFEKTIVITET
FÖRUTSÄTTNINGAR I OFFENTLIG SEKTOR**

HUR skapas arbetsmiljö?



Sammanfattning av CHEFiOS Interventionsmodell



Ger en spegelbild av verksamheten

Ger utgångspunkter för eget utvecklingsarbete

Ger en beskrivning av vad som har hänt under förändringsprocessen

Ger en ökad förståelse av den egna verksamheten

Ger färdigheter i metoder och processer

Ger möjlighet till fortsatt systematiskt utvecklingsarbete



Chefers organisatoriska förutsättningar i kommunerna

Linda Corin och Lisa Björk

Seminarium och bokrelease 16/11, www.sns.se

STYRA OCH LEDA FRAMTIDENS VÄLFÄRD 2018 Göteborg 9-10 januari 2018

Hem Om Styra och leda framtidens välfärd 2018 Teman Anmälan Dokumentation från konferensen 2016

Välkommen att anmäla dig till konferensen "Styra och leda framtidens välfärd 2018" den 9-10 januari 2018 i Göteborg

www.styraochleda.se



Att leda i en komplex organisation
Utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig
verksamhet

Anna Cregård, Stefan Tengblad och Erik Berntson (red)



“suntarbetsliv



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Kommunal.



Akademikerförbundet SSR



AkademikerAlliansen



Lärarförbundet



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

AVSIKTSFÖRKLARING

Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting

Kommuner och landsting står inför särskilda utmaningar. En åldrande befolkning, etablering av stora grupper nyanlända och en snabb urbanisering är exempel på utmaningar som innebär särskilda påfrestningar på verksamhet och medarbetare.

Höga krav i kombination med begränsade resurser är en bidragande orsak till sektorns relativt höga sjukfrånvaro. Vi parter i kommun- och landstingssektorn är övertygade om att vi med gemensamma ansträngningar kan vända utvecklingen så att vår sektor inte bara levererar den verksamhet som utgör kärnan i vår välfärd, utan också ger hållbar hälsa för de som ska utföra arbetet. Detta förutsätter att även huvudmän och lokal nivå agerar i enlighet med vår avsiktsförklaring.

Vi, parter i kommun- och landstingssektorn, tecknar härmed vår avsikt att gemensamt utveckla och genomföra åtgärder för att säkerställa ett förebyggande arbetsmiljöarbete och i förlängningen ett friskt arbetsliv, god arbetsmiljö, förbättrade rehabiliteringsinsatser och snabbare och hållbar återgång i arbete för de som befinner sig i sjukskrivning, med målet att sänka sjukfrånvaron i kommuner och landsting till en låg och stabil nivå.

Vi anser att sjukfrånvaron är negativ för både arbetstagare och arbetsgivare. Det innebär sänkt livskvalitet för medarbetare och förlorade kostnader och kompetenser i