

GILLA JOBBET 2017

PROGRAM

A Hur vi skapar sund och säker arbetsmiljö för alla åldrar (första och sista åren)

B Hur vi får syn på och visar verksamhetsnyttan med god arbetsmiljö (nyttan och arbetsmiljön)

C Hur vi ser till att arbetsmiljön är hälsofrämjande (hälsofrämjande arbetsmiljö)

D Hur vi får en bra digital arbetsmiljö (digital arbetsmiljö)

	10.30	11.00	11.30	12.00	13.30	14.00	14.30	15.00
A	Få fler äldre att stanna längre – hur gör man? NL 253				Få fler äldre att stanna längre – hur gör man? NL 253			
	Bättre början mildrar krocken och får fler att stanna FH 201				Bättre början mildrar krocken och får fler att stanna FH 201			
	Hur unga möter arbetsmiljön – de första jobben under och efter plugget FH 203/4				Hur unga möter arbetsmiljön – de första jobben under och efter plugget FH 203/4			
B	Förbättra arbetsresultatet och arbetsmiljön – samtidigt! NL 351				Förbättra arbetsresultatet och arbetsmiljön – samtidigt! NL 351			
	Två verktyg för att upptäcka, åtgärda och följa upp arbetsmiljörisker NL 353				Två verktyg för att upptäcka, åtgärda och följa upp arbetsmiljörisker NL 353			
	Undersök, riskbedöm och åtgärda med hjälp av checklistor i datorn, surfplattan eller mobilen FH 300				Undersök, riskbedöm och åtgärda med hjälp av checklistor i datorn, surfplattan eller mobilen FH 300			
	Vinsterna med god arbetsmiljö FH 202				Vinsterna med god arbetsmiljö FH 202			
C	Hälsa och skiftarbete NL 361				Hälsa och skiftarbete NL 361			
	Se upp – Låt inte synsättskrokar bli en organisatorisk arbetsmiljörisk NL 451				Se upp – Låt inte synsättskrokar bli en organisatorisk arbetsmiljörisk NL 357			
	Lär dig att skapa en god samarbetskultur – för att förebygga konflikter NL 357				Lär dig att skapa en god samarbetskultur – för att förebygga konflikter NL AULAN			
	Mobbning på jobbet – uttryck och åtgärder NL 453				Mobbning på jobbet – uttryck och åtgärder NL 453			
	Stöd i SAM-snurren – två sätt att ta reda på hur det står till och se till att något händer NL 461				Stöd i SAM-snurren – två sätt att ta reda på hur det står till och se till att något händer NL 461			
	Upptäck och förebygg stressrelaterad ohälsa – verktyg och konkreta strategier NL AULAN				Upptäck och förebygg stressrelaterad ohälsa – verktyg och konkreta strategier NL 456			
	Hur skapa bättre möten? FH 307		OSA – i praktiken FH 307		Hur skapa bättre möten? FH 307		OSA – i praktiken FH 307	
	Förebygg och hantera mobbning av chefer FH 503/4		Uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet FH 503/4		Förebygg och hantera mobbning av chefer FH 503/4		Uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet FH 503/4	
			Skatta ditt återhämtningsbehov FH 203/4				Skatta ditt återhämtningsbehov FH 203/4	
			Motverka stress för ett mänskligare arbetsliv – konkret hjälp i arbetet med att förebygga stressrelaterad ohälsa FH 202				Motverka stress för ett mänskligare arbetsliv – konkret hjälp i arbetet med att förebygga stressrelaterad ohälsa FH 202	
		Hitta balansen mellan jobbet och resten av livet FH 201				Hitta balansen mellan jobbet och resten av livet FH 201		
		Hur är det med chefens arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar? FH 300				Hur är det med chefens arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar? FH 300		
D	Digital arbetsmiljö NL 456				Digital arbetsmiljö NL 451			
	Robotarna kommer alltmer – vad innebär det för arbetsmiljön? NL 359				Robotarna kommer alltmer – vad innebär det för arbetsmiljön? NL 359			